



Redatto ai sensi dell'articolo 84-bis e dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A.  
Sede Legale in Milano, via Gaetano Negri 1  
Capitale sociale euro 600.000.000,00 interamente versato  
Codice Fiscale e numero iscrizione al Registro Imprese  
di Milano - Monza Brianza - Lodi 08936640963  
Casella PEC: [adminpec@inwit.telecompost.it](mailto:adminpec@inwit.telecompost.it)

# **PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2020**

## **DOCUMENTO INFORMATIVO**

### **NOTA INTRODUTTIVA**

In data 24 giugno 2020, il Consiglio di Amministrazione di INWIT S.p.A. (“INWIT”, la “Società” o l’“Emittente”), sulla base dell’istruttoria del Comitato per le nomine e la remunerazione, ha approvato la proposta all’Assemblea, convocata per il giorno 28 luglio 2020, del “Piano di Azionariato Diffuso 2020” (il “Piano”).

Il Piano prevede, a favore della generalità dei dipendenti della Società, con esclusione dell’Amministratore Delegato/direttore generale e della prima linea che riporta all’Amministratore Delegato ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, nonostante siano dipendenti della Società (i) una prima assegnazione gratuita di azioni ordinarie di INWIT; (ii) un’offerta di acquisto di azioni ordinarie di INWIT a sconto rispetto al prezzo di mercato e (iii) una successiva assegnazione gratuita di azioni ordinarie di INWIT, subordinatamente alla conservazione per un anno delle azioni di cui ai precedenti punti (i) e/o (ii) e al mantenimento del rapporto di lavoro dipendente con INWIT.

Il presente Documento Informativo è stato predisposto da INWIT al fine di fornire ai propri azionisti e al mercato le opportune informazioni sul numero e sulla natura delle azioni, sui motivi e sui dettagli dell’offerta e dell’assegnazione in ordine alla proposta di adozione del Piano. Le informazioni non ancora disponibili al momento dell’approvazione della proposta per l’Assemblea saranno a tempo debito diffuse ai destinatari con gli strumenti più idonei, nel rispetto della disciplina applicabile.

Il presente Documento Informativo, è stato redatto ai sensi dell’art. 114-*bis* del d.lgs. n. 58/1998, nonché ai sensi dell’art. 84-*bis* del regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, in conformità allo schema n. 7 dell’Allegato 3A del predetto regolamento. Il Piano non costituisce un “piano di particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-*bis*, comma 3 del d.lgs. n. 58/1998.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Inwit S.p.A., Via Gaetano Negri 1, Milano, sul sito internet della società all’indirizzo [www.inwit.it](http://www.inwit.it) (nella sezione Governance) e tramite il meccanismo di stoccaggio autorizzato “1INFO” ([www.1info.it](http://www.1info.it)).

### **DEFINIZIONI**

- Azioni – Le azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, quotate sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

- Azioni Gratuite – Le Azioni a servizio del Piano assegnate gratuitamente ai Dipendenti in numero di 100 Azioni per ciascun Dipendente.
- Azioni Acquistate – Le Azioni a servizio del Piano acquistate in sede di Offerta in numero massimo di 200 Azioni per ciascun Dipendente.
- Bonus Share – Le Azioni a servizio del Piano assegnabili gratuitamente ai Dipendenti che abbiano conservato il possesso ininterrotto presso l'Emittente delle Azioni Gratuite ed eventualmente delle Azioni Acquistate nei dodici mesi successivi - rispettivamente - all'assegnazione e all'acquisto, in ragione di n. 1 Azione gratuita ogni n. 3 Azioni possedute, a seguito dell'assegnazione (delle Azioni Gratuite) e dell'eventuale acquisto (delle Azioni Acquistate) subordinatamente al mantenimento della qualifica di Dipendenti.
- Offerta – L'offerta di acquisto a pagamento, riservata ai Dipendenti, delle Azioni a un prezzo calcolato applicando uno sconto del 10% rispetto al Valore Normale, entro un limite massimo di numero 200 Azioni per ciascun Dipendente.
- Periodo d'Offerta – Il periodo di tempo, oggetto di determinazione da parte del Consiglio di Amministrazione di INWIT, in cui le Azioni potranno essere acquistate.
- Regolamento – Il regolamento del Piano.
- Valore Normale – La media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente il Periodo d'Offerta sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale, e fatta salva l'applicazione di appropriati fattori di correzione come da prassi di mercato.

## 1. SOGGETTI DESTINATARI

Sono destinatari del Piano i dipendenti di INWIT, con esclusione dell'Amministratore Delegato/direttore generale e della prima linea che riporta all'Amministratore Delegato, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, nonostante siano dipendenti della Società. Si precisa altresì che sono esclusi dai beneficiari del Piano anche tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione.

## 2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

### 2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante il Piano

---

Il Piano attribuisce alla generalità dei Dipendenti l'opportunità di diventare Azionista della Società, allo scopo di aumentarne la motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di rafforzarne il senso di appartenenza all'impresa, in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità aziendali nel medio e lungo periodo.

## 2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerati ai fini del lancio del Piano

---

Né l'assegnazione iniziale delle Azioni Gratuite, né l'Offerta, né l'assegnazione gratuita di Bonus Share sono soggette a condizioni di *performance*. Unica condizione per l'assegnazione delle Bonus Share è la conservazione presso l'Emittente delle Azioni Gratuite e delle eventuali Azioni Acquistate per un anno dal momento della assegnazione e/o dall'acquisto, unitamente al mantenimento della qualifica di Dipendente. Ciascun Dipendente potrà ricevere Azioni Gratuite, potrà acquistare le Azioni di cui all'Offerta e ricevere Bonus Share fino ad un massimo complessivo di numero 400 Azioni. In caso di incapacità a soddisfare tutte le richieste di acquisto, le Azioni di cui all'Offerta saranno proporzionalmente ripartite fra tutti gli acquirenti, assicurando loro piena parità di trattamento.

## 2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero criteri per la sua determinazione

---

Il Piano rispetterà le condizioni per l'accesso al regime fiscale agevolato di cui all'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso. La dismissione della partecipazione entro tre anni dall'acquisto (delle Azioni Acquistate) o dall'assegnazione gratuita (delle Azioni Gratuite e Bonus Share) comporterà per il Dipendente decadenza dal corrispondente beneficio.

## 2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

---

Non applicabile.

## 2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

---

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

Si segnala peraltro che il Piano rispetterà le condizioni per l'accesso al regime fiscale agevolato di cui all'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso.

## 2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

---

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese.

## 3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

### 3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

---

In data 24 giugno 2020 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione, ha approvato il Piano e ha deliberato di sottoporre tale Piano all'approvazione dell'Assemblea convocata in data 28 luglio 2020.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per dare esecuzione al Piano, ivi inclusa l'adozione del Regolamento, nel rispetto dei principi stabiliti dal presente Documento Informativo. Le decisioni in merito al Piano verranno assunte dal Consiglio di Amministrazione previo parere del Comitato per le nomine e la remunerazione.

### 3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

---

L'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, che si avvarrà delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e potrà delegare all'Amministratore Delegato i propri poteri, in tutto o in parte.

### 3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

---

Ferma la competenza dell'Assemblea nei casi previsti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le nomine e la remunerazione, è l'organo competente ad apportare eventuali modifiche al Piano.

Al momento dell'implementazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione determinerà, su proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione, il Regolamento del Piano stesso.

In caso di vicende straordinarie riguardanti la Società o di modifiche del quadro normativo con effetti sul Piano, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare al Regolamento, su parere conforme del Comitato per le nomine e la remunerazione e senza necessità di ulteriore coinvolgimento dell'Assemblea, eventuali modificazioni e integrazioni volte a mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, nei limiti consentiti dalle determinazioni assunte dall'Assemblea del 28 luglio 2020 (ivi incluso il numero massimo di Azioni a servizio del Piano) e dalla normativa di tempo in tempo applicabile.

### 3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni sulle quali è basato il Piano

---

L'assegnazione delle Azioni avverrà impiegando azioni proprie rivenienti da acquisti effettuati dalla Società (*buy back*). A tal proposito, in data 24 giugno 2020 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea la proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di Azioni proprie a servizio del Piano.

### 3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuali conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

---

L'istruttoria sull'architettura del Piano è stata svolta dal Comitato per le nomine e la remunerazione con il supporto del *management* aziendale.

Il Consiglio di Amministrazione ha assunto le determinazioni di competenza in vista dell'Assemblea, su proposta unanime del Comitato per le nomine e la remunerazione.

Le successive deliberazioni consiliari di approvazione del Regolamento del Piano e lancio dell'Offerta e ogni determinazione connessa all'amministrazione del Piano verranno adottate nel rispetto della disciplina riguardante gli interessi degli Amministratori, in quanto applicabile.

A questo riguardo per completezza si precisa che: l'Amministratore Delegato/direttore generale e i suoi primi riporti organizzativi, benché dipendenti della Società, sono esclusi dal Piano in quanto beneficiari del Ciclo 2020-2022 del Long Term Incentive Plan 2020-2024, sottoposto anch'esso all'approvazione dell'Assemblea del 28 luglio 2020.

### 3.6. Data della decisione dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e della proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione

---

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in data 24 giugno 2020, su proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione che ha approvato il Piano in data 17 giugno 2020, di sottoporre il Piano all'approvazione della convocanda Assemblea della Società.

### 3.7. Data della decisione dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per le nomine e la remunerazione

---

Il Piano è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea convocata per il giorno 28 luglio 2020.

Successivamente, in caso di approvazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per dare attuazione all'iniziativa, *inter alia*, adottando il Regolamento e fissando il Periodo di Offerta.

### 3.8. Prezzo di mercato delle Azioni, registrato nelle predette date

---

Il prezzo ufficiale delle Azioni sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nelle predette date è stato il seguente:

- 17 giugno 2020: € 9,0885
- 24 giugno 2020: € 9,0607

### 3.9. Termini e modalità con cui l'Emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di lancio del Piano, della possibile coincidenza temporale tra detto lancio e la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF

---

Si prevede che l'iniziativa venga lanciata entro il 2020, essendo il termine massimo dell'assegnazione gratuita iniziale e dell'Offerta di acquisto il 31 dicembre 2020. Al momento del lancio sarà diffuso un comunicato contenente i termini e le modalità di esecuzione dell'iniziativa.

La Società non prevede di approntare alcun presidio particolare in relazione alle situazioni sopra richiamate, fermo il rispetto delle discipline applicabili.

## 4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

### 4.1. Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano

---

Il Piano consiste in (i) una prima assegnazione gratuita ai Dipendenti di Azioni e, in particolare, di n. 100 Azioni per ciascun Dipendente, per un numero massimo complessivo di 20.500 Azioni e (ii) un'offerta di acquisto, riservata ai Dipendenti, di Azioni a un prezzo scontato del 10% rispetto al Valore Normale dell'Azione all'apertura del Periodo di Offerta, entro il limite massimo di n. 200 Azioni per ciascun Dipendente, per un numero massimo complessivo di 41.000 Azioni. In caso di incapienza del numero di Azioni offerte a soddisfare tutte le richieste di acquisto, le Azioni saranno proporzionalmente ripartite fra tutti gli acquirenti assicurando loro piena parità di trattamento.

Ai Dipendenti i quali avranno conservato le Azioni Gratuite e/o le Azioni Acquistate per il periodo di un anno, subordinatamente al mantenimento della qualifica di Dipendenti, saranno assegnate a titolo gratuito Azioni nel rapporto di n. 1 Bonus Share ogni n. 3 Azioni possedute a seguito dell'assegnazione e/o dell'acquisto, e quindi in un numero massimo complessivo di 20.500 Azioni. Dette Azioni, così come le Azioni Gratuite e le Azioni Acquistate, saranno Azioni proprie in portafoglio della Società, oggetto di appositi atti di disposizione. Né l'acquisto di Azioni in sede di Offerta né l'assegnazione gratuita iniziale né l'assegnazione della Bonus Share sono correlati a indicatori di *performance*.

## 4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

---

Il Piano si realizzerà in due *step*, come già descritto al paragrafo 4.1.

L'assegnazione gratuita e l'acquisto delle Azioni è prevista entro il 31 dicembre 2020, mentre l'assegnazione a titolo gratuito della Bonus Share avrà luogo dopo un anno dall'accredito delle Azioni Gratuite e/o delle Azioni Acquistate, una volta accertati i requisiti dei Dipendenti già aderenti all'Offerta a beneficiare del *matching*, e comunque – come da proposta deliberativa all'Assemblea – entro il 31 dicembre 2021.

## 4.3. Termine del Piano

---

Come descritto sub 4.2, il termine per l'assegnazione gratuita e/o l'acquisto è stabilito nel 31 dicembre 2020, mentre l'assegnazione delle Bonus Share dovrà avvenire entro il 31 dicembre 2021.

## 4.4. Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle categorie indicate

---

Il numero di Azioni Gratuite assegnate entro il 31 dicembre 2020 sarà determinato dal numero dei dipendenti attivi al momento dell'avvio del Piano, inteso come momento dell'assegnazione e avvio del Periodo di Offerta.

Il numero di Azioni Acquistate (entro il 31 dicembre 2020, come sopra) dipenderà dal livello di adesione all'Offerta da parte dei Dipendenti, alla cui generalità l'Offerta è rivolta.

A sua volta il numero di Bonus Share (oggetto di assegnazione gratuita entro il 31 dicembre 2021, come sopra) sarà a tempo debito determinato dal Consiglio di Amministrazione subordinatamente all'accertamento delle condizioni per la loro assegnazione, in ragione di n. 1 Azione gratuita ogni n. 3 Azioni possedute (Azioni Gratuite e/o Azioni Acquistate): mantenimento della qualifica di Dipendente e conservazione del possesso ininterrotto presso l'Emittente delle Azioni Gratuite e/o delle Azioni Acquistate nei dodici mesi successivi - rispettivamente - alla assegnazione e all'acquisto.

In ogni caso, la misura massima è fissata sin d'ora in n. 82.000 Azioni corrispondente a circa lo 0,009% del capitale azionario della Società. Il numero massimo di Bonus Share è pari a 20.500.

## 4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*

---

Si vedano i precedenti punti 4.1 e 4.2.

Né l'assegnazione gratuita iniziale, né l'acquisto di Azioni in sede di Offerta né l'assegnazione della Bonus Share sono correlati a indicatori di *performance*.



#### 4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti finanziari oggetto del Piano

---

Le Azioni Gratuite, le Azioni Acquistate e le Bonus Share avranno godimento pieno al momento dell'assegnazione e/o dell'acquisto, a seconda del caso.

Non è previsto *lock-up* delle Azioni Gratuite o delle Azioni Acquistate o delle Bonus Share, fermo restando che:

- la dismissione entro l'anno delle Azioni Gratuite e/o delle Azioni Acquistate comporterà decadenza dal diritto all'assegnazione di Bonus Share;
- la dismissione della partecipazione entro tre anni dall'acquisto (delle Azioni Acquistate) e/o dall'assegnazione gratuita (delle Azioni Gratuite e delle Bonus Share) comporterà per il Dipendente decadenza dal regime fiscale agevolato di cui all'art. 51, comma 2, lett. g) del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso.

#### 4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* per neutralizzare eventuali divieti di vendita delle Azioni rivenienti dalla maturazione delle *performance shares*

---

Non applicabile.

#### 4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

---

Nel caso in cui il Dipendente perda la qualifica di Dipendente nell'anno successivo all'assegnazione delle Azioni Gratuite e/o delle Azioni Acquistate (per qualunque ragione, ivi incluse premorienza), decadrà dal diritto all'assegnazione gratuita di Bonus Share.

#### 4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

---

Il Piano non prevede cause di annullamento.

#### 4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile

---

Il Piano non prevede riscatto da parte della Società.

#### 4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3, del codice civile

---

Non previsto.

Il Dipendente potrà peraltro aderire all'Offerta con pagamento del prezzo di acquisto anche mediante utilizzo del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), per la quota in deposito presso la Società, non confluita nei fondi pensionistici integrativi.

#### **4.12. Valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data dell'assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento finanziario**

---

Alla data del presente Documento Informativo, non è possibile indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso dal Piano per l'Emittente, in quanto tale onere dipende dal numero di Azioni Gratuite e/o di Azioni Acquistate e dal numero di Bonus Share assegnate in sede di *matching* l'anno successivo.

Ai sensi dell'IFRS 2 (Pagamenti basati su azioni), la Società:

- nel 2020 rileverà a conto economico separato tra i costi del personale, in contropartita di una riserva di patrimonio netto, il controvalore dell'assegnazione gratuita iniziale e dello sconto riconosciuto ai Dipendenti per le Azioni Acquistate;
- iscriverà a conto economico separato tra i costi del personale il *fair value* delle Azioni Gratuite assegnate inizialmente e delle Bonus Share lungo i 12 mesi previsti per la maturazione del diritto, in contropartita di una riserva di patrimonio netto.

Gli oneri così rilevati tra i costi del personale saranno deducibili ai fini IRES e IRAP in capo alla Società.

#### **4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

---

Non sono previsti effetti diluitivi sul capitale sociale, in quanto il numero di azioni a servizio del Piano sarà reperito secondo quanto indicato nel precedente paragrafo 3.4.

#### **4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali**

---

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e il godimento dei diritti patrimoniali inerenti così alle Azioni Gratuite, alle Azioni Acquistate come alle Bonus Share.

#### **4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile**

---

Non applicabile.

#### **4.16 – 4.23**

---

La sezione relativa all'attribuzione di Piani di Stock Option non è applicabile in quanto il Piano ha ad oggetto l'attribuzione di Azioni.

#### 4.24

---

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24. dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) dello stesso Regolamento.