

Comunicato stampa

INWIT, accordo innovativo con le organizzazioni sindacali: la partecipazione al centro.

Istituito anche il Comitato Paritetico per il coinvolgimento dei lavoratori.

Roma, 12 luglio 2021 – Con l’approvazione da parte dell’assemblea dei lavoratori, è stato ratificato l’accordo tra Inwit e le OO.SS Nazionali, Territoriali, la RSU. Tra i temi oggetto dell’intesa il nuovo Premio di Risultato, un piano di ottimizzazione delle sedi aziendali e l’istituzione di un Comitato per la Partecipazione dei lavoratori.

Per il Premio di Risultato è stato sottoscritto un accordo triennale (2021-2023) che prevede un incremento dei valori attuali di oltre il 20% in tre anni e l’allineamento dei parametri di performance ai principali obiettivi economico-finanziari dell’Azienda. In aggiunta al premio, è prevista per il primo anno l’erogazione di un’ulteriore quota a titolo di welfare da spendere in beni e servizi di utilità sociale.

L’ accordo, sulla base del modello di lavoro agile che sarà implementato in Azienda a partire dalla fine dello stato di emergenza, punta a coniugare le esigenze di flessibilità e di autonomia dei dipendenti con il nuovo paradigma di prestazione dell’attività lavorativa, basato sull’orientamento al risultato e al raggiungimento degli obiettivi. L’Azienda garantirà un kit di dotazioni informatiche e strumentali per supportare lo smartworking e potrà mettere a disposizione degli spazi di co-working nelle località periferiche in caso di necessità, oltre a convenzioni con partner commerciali per la fruizione di tariffe e servizi agevolati.

Elemento fortemente innovativo dell’accordo è l’istituzione del Comitato Paritetico, secondo un modello “partecipativo avanzato” che permette di coinvolgere in modo diretto e attivo i lavoratori nei piani di trasformazione dei processi aziendali. Più nello specifico, si tratta di un organismo bilaterale che prevede la costituzione di Gruppi interfunzionali, intergerarchici e interprofessionali, con funzioni propositive e di collaborazione, finalizzati al miglioramento del modello operativo aziendale e all’incremento della produttività.

*“Siamo soddisfatti di questo accordo che riesce a trovare la giusta sintesi tra le esigenze aziendali e quelle delle persone - ha dichiarato **Francesca Stacchiotti**, Direttrice Risorse Umane di INWIT -. Siamo orgogliosi di istituire il Comitato di Partecipazione dei lavoratori, che consente un sempre maggiore coinvolgimento dei colleghi nella trasformazione digitale dei processi e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. L’istituzione di questo comitato è espressione di quella collaborazione tra le Parti in cui crediamo fortemente e che rende INWIT un’azienda innovativa anche nella gestione del suo bene più prezioso: le persone.”*

INWIT
Ufficio Stampa
pressoffice@inwit.it