

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI INWIT MODIFICA IL CALENDARIO FINANZIARIO 2021 E APPROVA LA POLICY DIVERSITY & INCLUSION

Roma, 1° luglio 2021 - Il Consiglio di amministrazione di Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A. (INWIT), riunitosi oggi sotto la presidenza di Emanuele Tournon, ha approvato la modifica al calendario degli eventi societari 2021, reso noto in data 10 dicembre 2020 e ha approvato la policy *Diversity & Inclusion*.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di anticipare al 29 luglio 2021 la riunione chiamata ad approvare la relazione finanziaria semestrale al 30 giugno 2021, originariamente prevista per il 4 agosto. Si conferma la conference call con analisti e investitori a valle del Cda del 29 luglio 2021.

\*\*\*\*

Il Consiglio di amministrazione ha approvato la Policy *Diversity & Inclusion*, che ha lo scopo di valorizzare le differenze, sviluppare una cultura aziendale orientata al superamento di ogni tipo di discriminazione e pregiudizio storico-culturale, rendere il luogo di lavoro un ambiente inclusivo e plurale, aperto ai contributi di tutti e tutte in cui ogni diversità possa essere accolta e valorizzata. Gli obiettivi della policy sono favorire il confronto e la contaminazione di idee e di sensibilità tra loro diverse, affinché dallo scambio si possa generare valore negli ambienti di lavoro, riconoscere il talento e l'attitudine di ognuno e offrire a ciascuno le medesime opportunità di crescita professionale.

Il Consiglio di amministrazione, inoltre, ha approvato le modifiche alla procedura informazioni privilegiate ed *insider dealing*, già in linea con la normativa vigente e le attuali *best practices* di settore, al fine di recepire le variazioni organizzative interne e razionalizzare il processo in un'ottica migliorativa.

I citati documenti sono in corso di pubblicazione sul sito internet [www.inwit.it](http://www.inwit.it).

*“Passo dopo passo stiamo proseguendo nel rafforzamento della nuova INWIT. Un luogo dove la contaminazione tra le diverse generazioni professionali e lo scambio costruttivo tra diversità non può che essere considerato una risorsa fondamentale - ha dichiarato Giovanni Ferigo, Ad di INWIT -. Con l'approvazione della policy diversity & inclusion, abbiamo avviato un percorso proattivo per il superamento di ogni discriminazione, ma anche per promuovere l'inclusione lavorativa e personale in un ambiente equo e inclusivo.*

INWIT  
Ufficio Stampa  
[pressoffice@inwit.it](mailto:pressoffice@inwit.it)

INWIT  
Investor Relations  
[ir@inwit.it](mailto:ir@inwit.it)