

INWIT

SINTESI
REPORT INTEGRATO | **2020**



Dichiarazione di carattere non finanziario
redatta su base volontaria ai sensi dell'art.7 del D.lgs. 254/2016

Il modello di business di INWIT e la strategia per la creazione del valore

LA NOSTRA MISSION

Gestione e sviluppo delle infrastrutture e delle tecnologie a supporto degli operatori per migliorare la ricezione dei servizi wireless rendendola sempre più ottimale

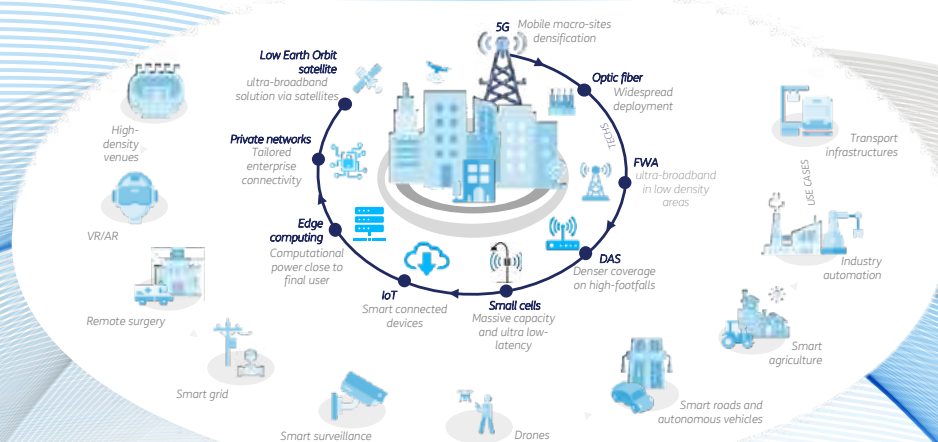
I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

- Business sostenibile
- Digital operations
- Ottimizzazione delle risorse
- People & knowledge

INPUT

CAPITALE FINANZIARIO	CAPITALE INFRASTRUTTURALE	CAPITALE INTELLETTUALE	CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE	CAPITALE UMANO	CAPITALE NATURALE
Risorse finanziarie	Infrastrutture e beni immobili Devices Tecnologie (es. 5G) Asset tecnologici	Know how del business Know how tecnologico	Relazioni con: Partner commerciali Comunità locali Università e centri di ricerca	Dipendenti Collaboratori	Consumi energetici Uso delle risorse

MODELLO DI BUSINESS



OUTPUT

CAPITALE FINANZIARIO	CAPITALE INFRASTRUTTURALE	CAPITALE INTELLETTUALE	CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE	CAPITALE UMANO	CAPITALE NATURALE
Solidità patrimoniale	Infrastrutture per la comunicazione Collegamenti in fibra ottica dei siti di trasmissione	Innovazione di servizio	Progetti innovativi con le comunità locali Progetti di digitalizzazione sul territorio	Crescita delle competenze Benessere dei dipendenti e dei collaboratori	Emissioni Produzione di rifiuti

OUTCOMES

- Creazione di valore aggiunto
- Abbattimento del divario digitale e aumento della capacità di produzione e sviluppo della produttività del territorio
- Diffusione di nuove tecnologie (es. 5G)
- Sviluppo network d'impresa
- Sviluppo delle comunità locali
- Maggiore inclusività sociale e digitale
- Corporate identity e talent attraction
- Salute e sicurezza occupazionale
- Valorizzazione ed integrazione delle diversità
- Riduzione degli impatti ambientali

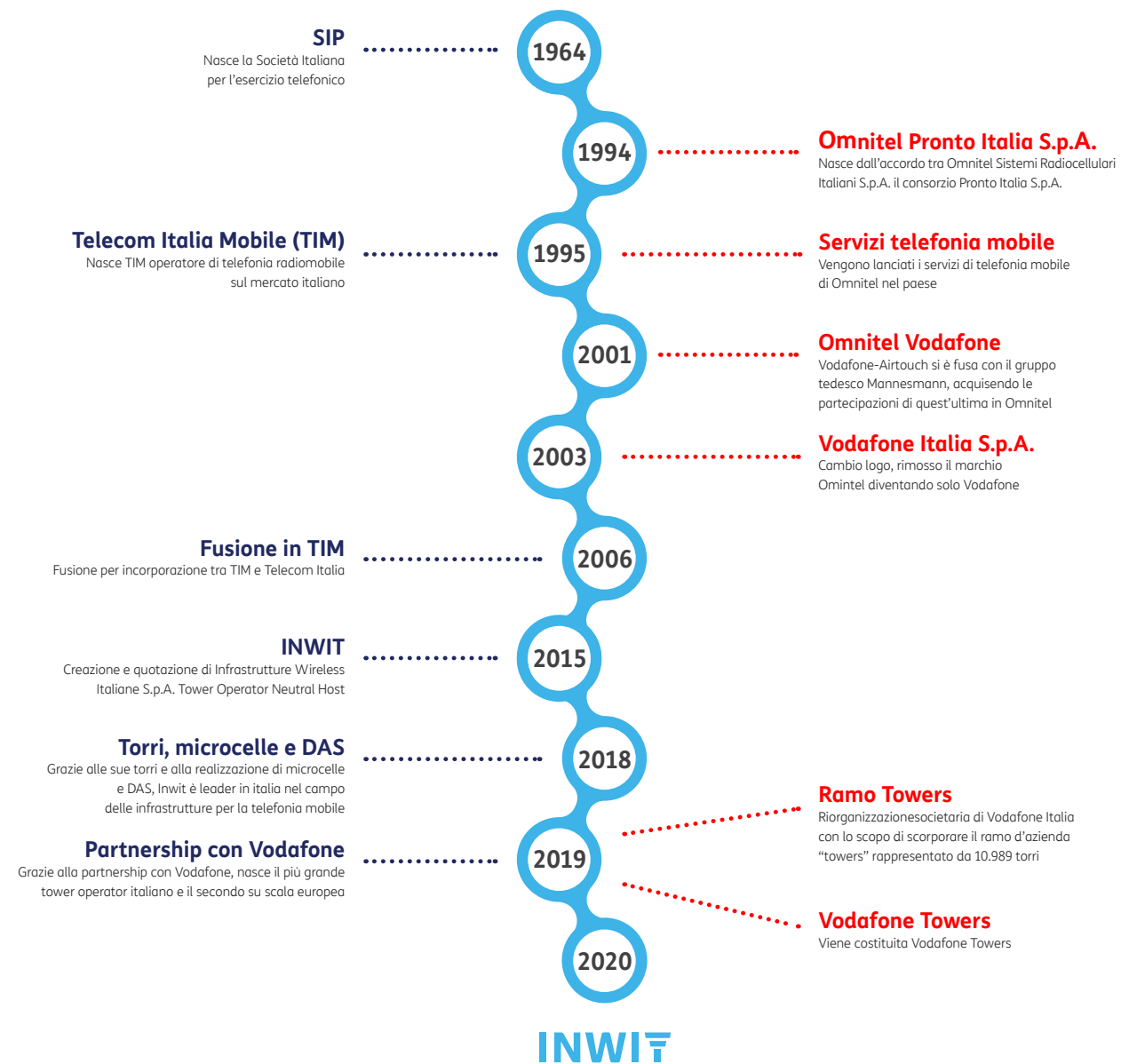
Il percorso di INWIT fino ad oggi

La storia di INWIT, che ha inizio nel marzo 2015, passa attraverso un percorso di intensa crescita organica che l'ha portata, nel marzo 2020, alla fusione con Vodafone Towers, cambiando significativamente profilo, dimensionale e strategico.

INWIT oggi è il più grande operatore del settore in Italia.

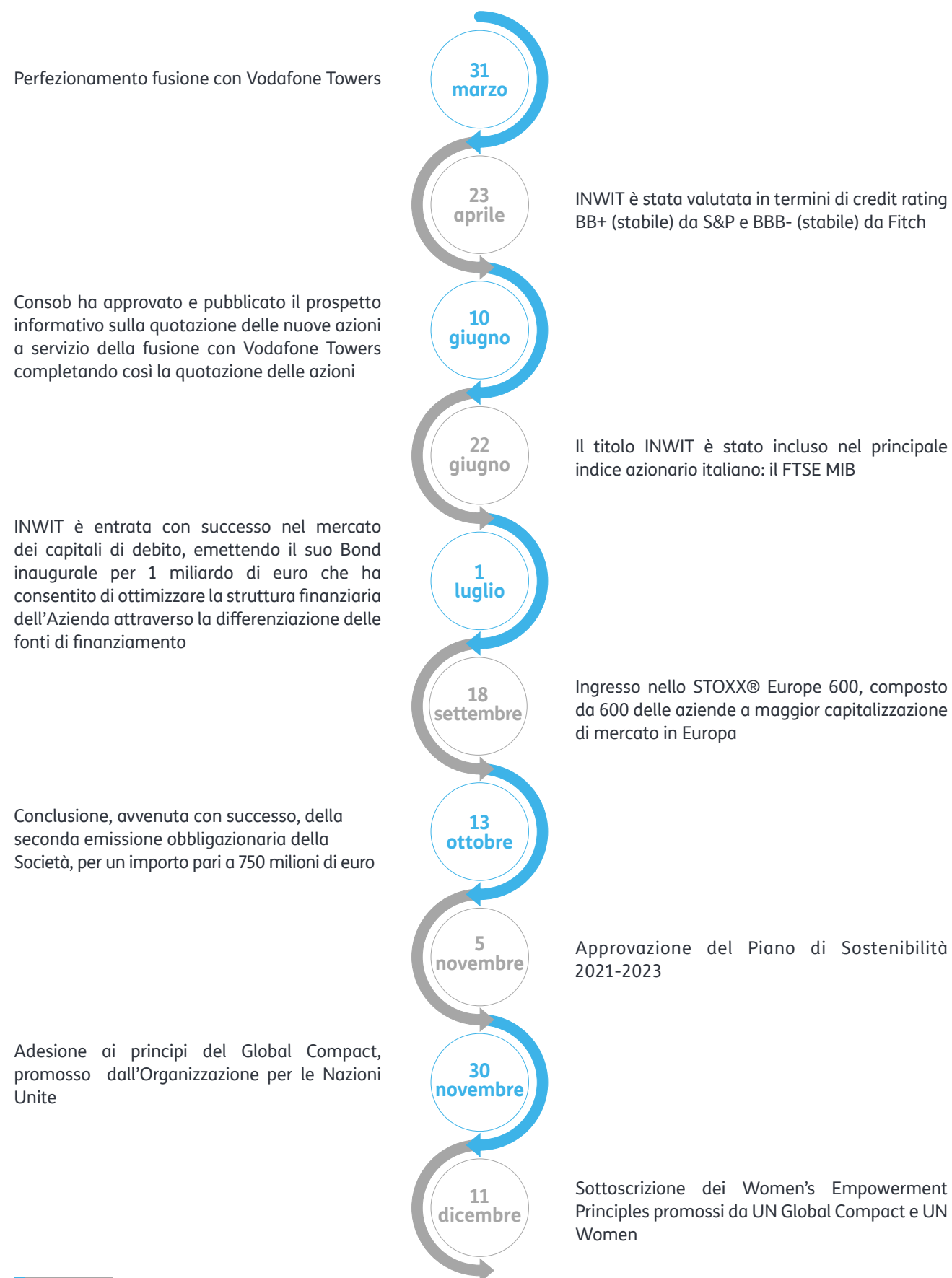
INWIT è leader in Italia con oltre 22.000 torri, oltre 40.500 ospitalità e con il parco di asset con la migliore qualità.

Figura 1 Le principali tappe della storia di INWIT



Fusione INWIT e Vodafone Towers

Eventi più significativi del 2020



I VALORI DI INWIT

INWIT indirizza le sue attività d'impresa per una conduzione del business basata sui valori e sui principi racchiusi nel suo Codice Etico ispirando, in termini programmatici, tutte le azioni dei componenti degli organi sociali, del management, dei partner commerciali, nonché dei collaboratori interni ed esterni.

Figura 2 I valori di INWIT



Fonte: Codice Etico

INWIT ha anche aderito ai principi del Global Compact promosso dall'Organizzazione per le Nazioni Unite in materia di diritti umani, standard di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, impegnandosi ad integrare i dieci principi all'interno della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda.

Inoltre, al fine di rafforzare il proprio impegno in termini di inclusione e sostenibilità, INWIT ha sottoscritto i **Women's Empowerment Principles** promossi da UN Global Compact e UN Women.

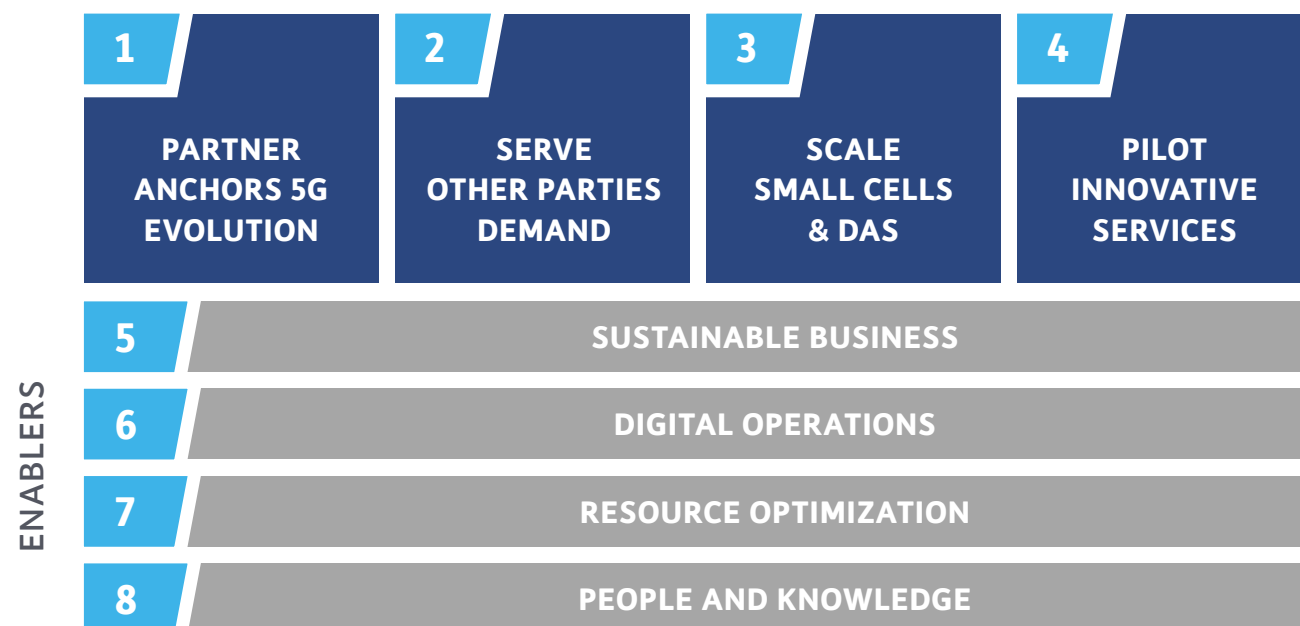


Posizionamento competitivo

Nell'attuale contesto, in cui è stata messa in luce l'importanza per il sistema Paese della digitalizzazione, dell'innovazione e della competitività quali elementi chiave per la sicurezza del sistema produttivo e della Pubblica Amministrazione della società post-Covid, **INWIT ricopre un ruolo strategico nello sviluppo delle infrastrutture digitali**, a supporto degli operatori di telecomunicazione, rispondendo alle esigenze di mercato legate all'evoluzione della tecnologia wireless che sta estendendo la copertura 5G e le connesse esigenze di densificazione, importante elemento di sviluppo.

A testimonianza di questo impegno, **INWIT ha aggiornato il Piano Industriale 2021-2023** individuando 4 pilastri di crescita e 4 abilitatori.

GROWTH PILLARS



LA SOSTENIBILITA' PER INWIT

Puntando a generare valore in una prospettiva di lungo periodo e contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sociale ed economico delle comunità in cui opera, **INWIT ha accelerato sulla strada della sostenibilità**.

Tra le attività avviate, è stato definito e approvato il **Piano di Sostenibilità 2021-2023**:

Figura 3 SDGs individuati ed inseriti nel Piano di Sostenibilità 2021-2023 di INWIT



Piano di Sostenibilità 2021-2023

AREE DI IMPEGNO

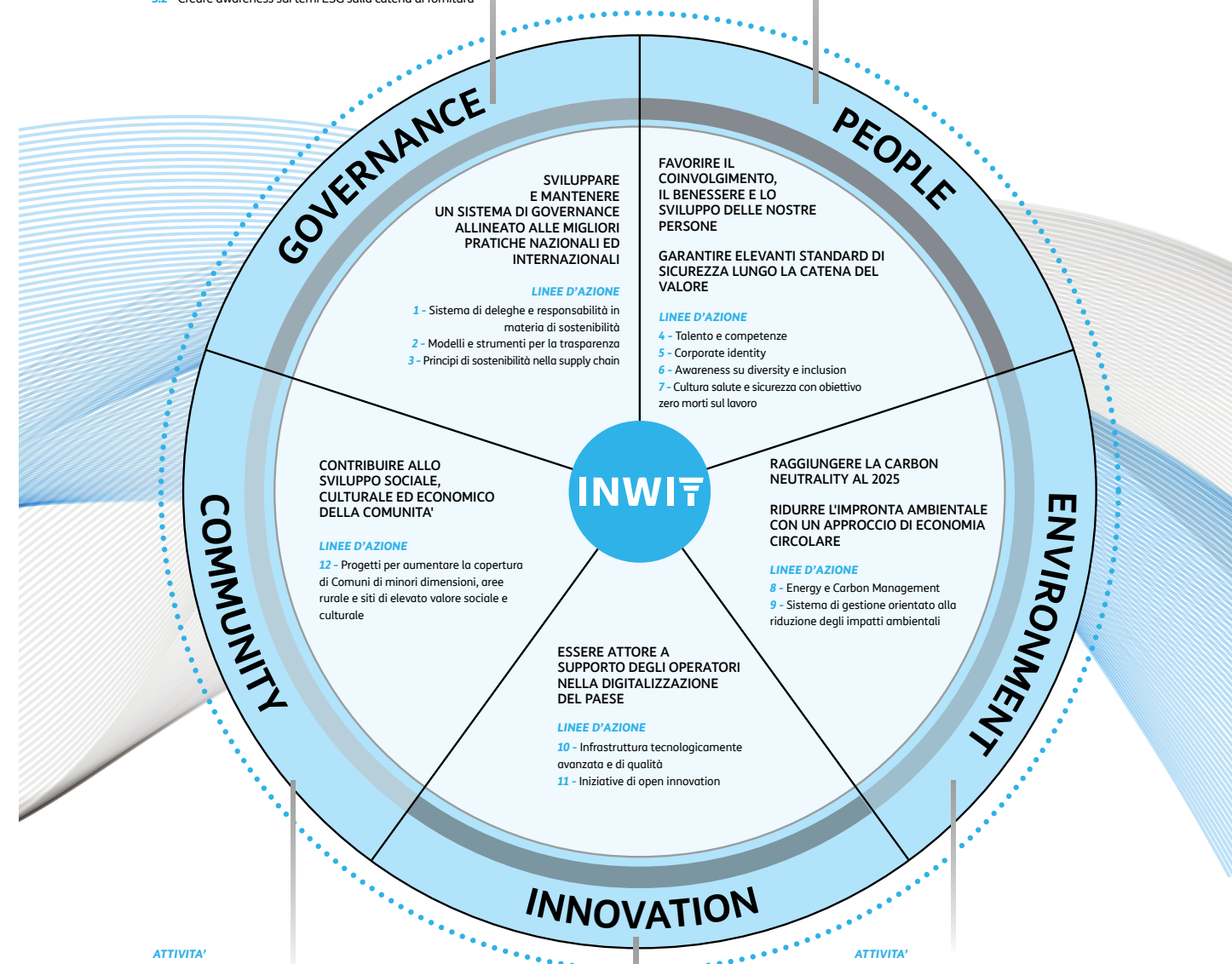
ATTIVITA'

- 1.1 - Inserimento dei target del Piano di Sostenibilità nel sistema di MBO e LTI e nel performance management
- 2.1 - Definizione di una policy di Stakeholder Engagement
- 2.2 - Promuovere l'inserimento di INWIT all'interno di indici/rating di sostenibilità ESG (Environment, Social, Governance)
- 3.1 - Rafforzamento di clausole legate ai rischi ESG nel 100% dei contratti di fornitura
- 3.2 - Creare awareness sui temi ESG sulla catena di fornitura

OBIETTIVI DI MEDIO-LUNGO TERMINE

ATTIVITA'

- 4.1 - Assicurare la partecipazione dei dipendenti ad iniziative di formazione e sviluppo delle competenze
- 5.1 - Realizzare un'analisi di clima interno
- 5.2 - Riconoscimenti aziendali in tema HR
- 6.1 - Individuare priorità e policy aziendali sul tema D&I
- 7.1 - Certificazione ISO 45001
- 7.2 - Riduzione indici infortuni



ATTIVITA'

- 12.1 - Promuovere progetti volti a consentire la copertura dei Comuni di minori dimensioni e delle aree rurali, fungendo da soggetto abilitatore tra le comunità locali e gli operatori di telecomunicazione
- 12.2 - Attivare progetti di copertura di aree ad elevata vocazione sociale e culturale (musei e ospedali)

ATTIVITA'

- 10.1 - Aumentare e rafforzare la micro-coverage mediante Small Cells e DAS anche in una prospettiva di riduzione degli impatti ambientali
- 10.2 - Tower upgrade (realizzazione fiber backhauling, smart cities, droni)
- 10.3 - Sviluppare e installare piattaforme di sensoristica abilitanti (IoT) anche in ottica di fornitura di servizi digitali avanzati 5G e di minimizzazione degli impatti ambientali
- 10.4 - Garantire l'affidabilità e la resilienza dell'infrastruttura di competenza INWIT

- 11.1 - Avviare collaborazioni con Start up/ Università / Istituti di Ricerca per lo sviluppo dell'innovazione tecnologica

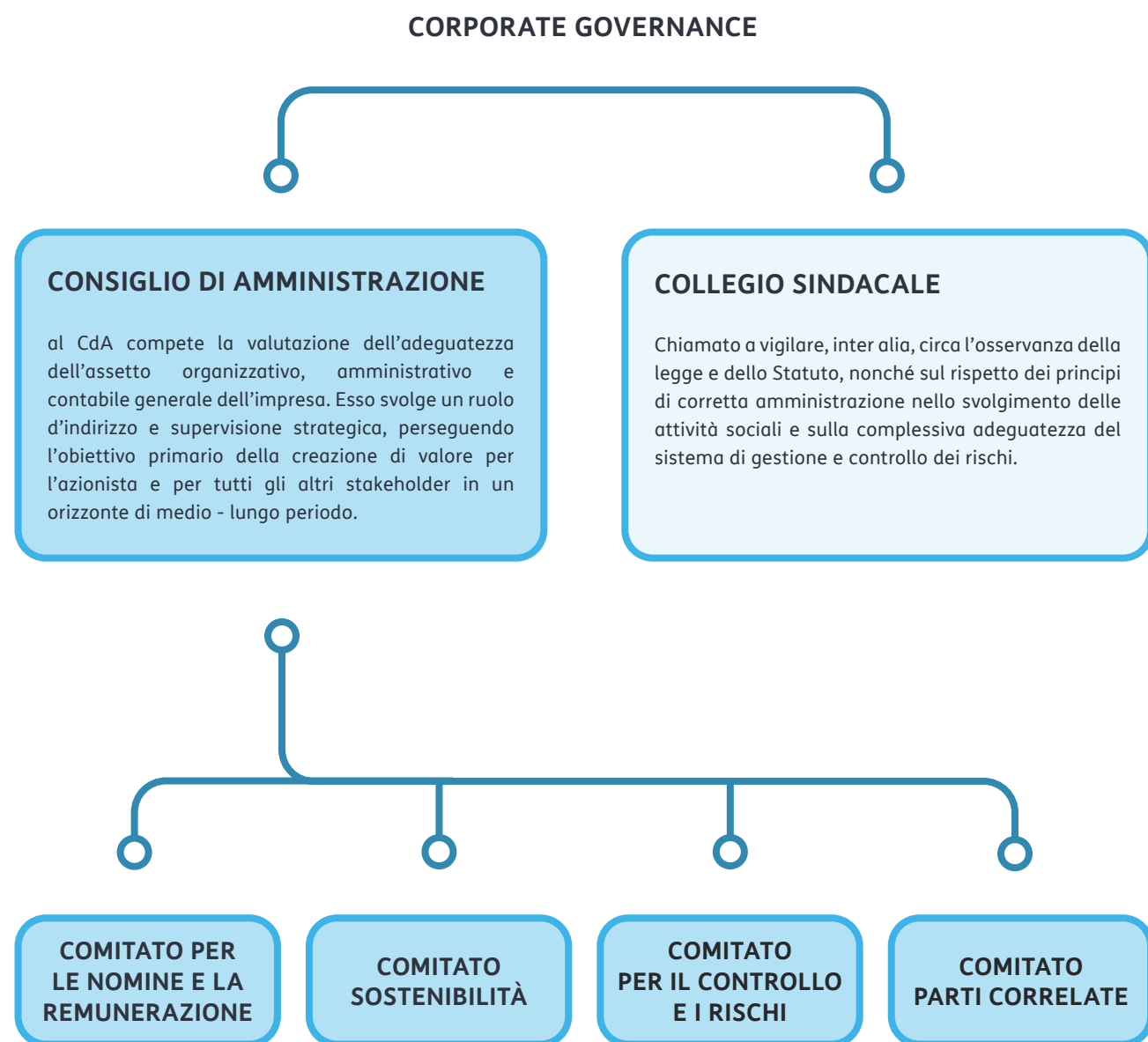
ATTIVITA'

- 8.1 - Definizione di una Climate strategy
- 8.2 - Certificazione ISO 50001
- 8.3 - Iniziative di efficienza energetica
- 8.4 - Acquisto energia verde
- 8.5 - Sviluppare un modello per la quantificazione delle emissioni GHG (Carbon Footprint)
- 9.1 - Certificazione ISO 14001
- 9.2 - Iniziative volte ad aumentare il ciclo di vita dei materiali e dei prodotti

GOVERNANCE

Nello svolgimento di tutte le sue attività, i componenti degli organi sociali di INWIT si attengono al rispetto della normativa applicabile, del Modello Organizzativo 231, del Codice Etico e di condotta adottato dalla Società, dello Statuto e del Codice di Borsa Italiana, della Policy Anticorruzione, dei Principi di autodisciplina e dei Regolamenti di funzionamento degli organi sociali.

Il sistema di Corporate Governance:



Al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Società sia sempre conforme ai principi di legalità, correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, INWIT, si è dotata di un **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo interno ai sensi del D. Lgs 231/01**.

Il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 si articola in:

CODICE ETICO E DI CONDOTTA ove, come verrà successivamente argomentato, sono indicati i valori fondanti ed i principi cui si ispira la Società nello svolgimento e nella conduzione degli affari

PRINCIPI GENERALI DEL CONTROLLO INTERNO: l'insieme degli "strumenti" volti a fornire una ragionevole garanzia circa il raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia operativa, affidabilità delle informazioni finanziarie e gestionali, rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché salvaguardia del patrimonio sociale anche contro possibili frodi

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO, dove sono state introdotte regole specifiche di comportamento nei rapporti con i terzi, nonché per gli adempimenti e le attività di natura societaria

SCHEMI DI CONTROLLO INTERNO elaborati per i processi aziendali a rischio, sia operativi che strumentali, e strutturati in:

- regole volte ad individuare le principali fasi di ogni processo
- reati che possono essere commessi in relazione ai singoli processi
- specifiche attività di controllo per prevenire ragionevolmente i relativi rischi di reato
- indicazioni comportamentali
- appositi flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza per evidenziare possibili situazioni di reato da investigare.

INWIT ha adottato un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, volto a consentire - attraverso un processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi - una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati, nel rispetto di quanto statuito dal Codice Etico e dai Principi di autodisciplina della Società approvati dal Consiglio di Amministrazione.

A tal riguardo, INWIT ha adottato un **Framework di Enterprise Risk Management (ERM)** dedicato, avente la finalità di identificare e valutare gli eventi potenziali il cui accadimento possa influenzare il raggiungimento dei principali obiettivi aziendali definiti all'interno del Piano Strategico.

Il Framework di ERM di INWIT si declina in un processo ciclico che prevede diverse fasi:

RISK IDENTIFICATION

RISK EVALUATION

RISK MITIGATION
(per ciascun Top Risk Residuo determinato nel corso della fase di Risk Evaluation)

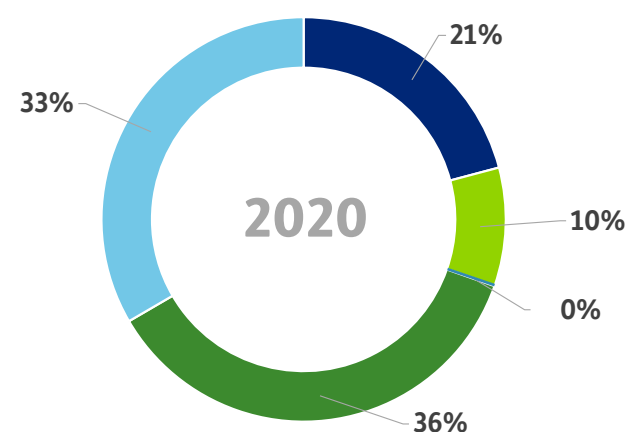
RISK REPORTING
(reporting trimestrale verso il Top Management)

Nel 2020 sono stati individuati i principali rischi e opportunità in ambito ESG relativi ai temi materiali.

Capitale Finanziario

INWIT, attraverso le proprie attività, contribuisce anche allo sviluppo del tessuto economico e sociale delle aree in cui opera. INWIT ha generato nel 2020 **un valore economico di oltre 663 milioni di euro. Il valore distribuito, oltre 192 milioni di euro**, rappresenta la capacità di rispondere alle esigenze dei propri stakeholder, in particolare verso i propri fornitori di beni e servizi (costi operativi riclassificati), verso i propri dipendenti (retribuzioni del personale), verso la comunità, verso finanziatori ed azionisti e verso la Pubblica Amministrazione.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



Capitale Infrastrutturale

In qualità di primo Tower Operator in Italia, e come neutral host, il core business della società si identifica nell'offerta di "Servizi Integrati di Ospitalità" con le oltre 22.000 torri distribuite capillarmente sul territorio nazionale. INWIT sta inoltre espandendo il proprio business sviluppando una pluralità di servizi integrati fra loro che, da un lato, mirano a garantire una ricezione sempre più efficace dei servizi per le telecomunicazioni mobile, e dall'altro, consentono di diversificare il business della società.

I SERVIZI OFFERTI DALLA SOCIETÀ COMPRENDONO:



Servizi integrati di ospitalità, mettendo a disposizione: infrastrutture per realizzare reti wireless, torri e tralicci per le antenne, cablaggi, parabole, spazi per le apparecchiature, impianti tecnologici per l'alimentazione ed il condizionamento



Realizzazione di coperture indoor e outdoor con micro-celle e DAS (Distributed antenna system) in stazioni, ospedali, aeroporti, musei, università, stabilimenti industriali, autostrade, centri commerciali, stadi e luoghi di aggregazione e divertimento



Servizi di gestione degli accessi e della sicurezza del sito, supervisione 24h, manutenzione ordinaria, correttiva e straordinaria



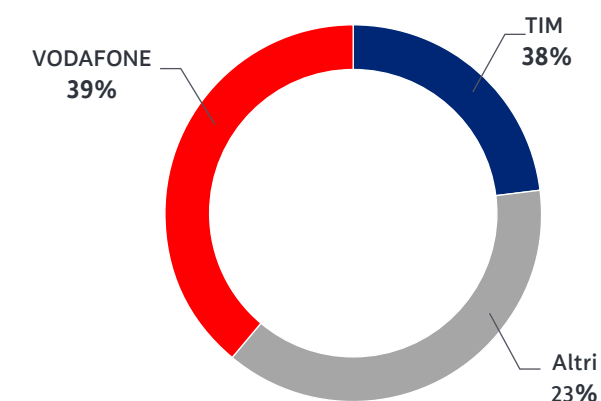
Progettazione e realizzazione di nuovi siti



Collegamenti in fibra ottica dei siti di trasmissione (Tower o DAS) per aumentarne la capacità (backhauling)

I CLIENTI PRINCIPALI DI INWIT:

Figura 4 Distribuzione % delle ospitalità al 31.12.2020



GLI ALTRI CLIENTI DELLA SOCIETÀ SONO:

operatori Fixed Wireless Access (FWA) quali Linkem, Fastweb e Open Fiber, che forniscono servizi radiomobili basati su tecnologie GSM, UMTS, LTE o su licenze per servizi di trasmissione radio in altre tecnologie wireless (es. Wireless Local Loop, Hyperlan, WiMAX, punto-punto e punto-multipunto PDH e/o SDH)

operatori di servizi di Broadcasting per la trasmissione e la diffusione del segnale radiotelevisivo (es. tecnologie in standard DVB-T)

Istituzioni, enti pubblici, Forze Armate per la realizzazione di reti private

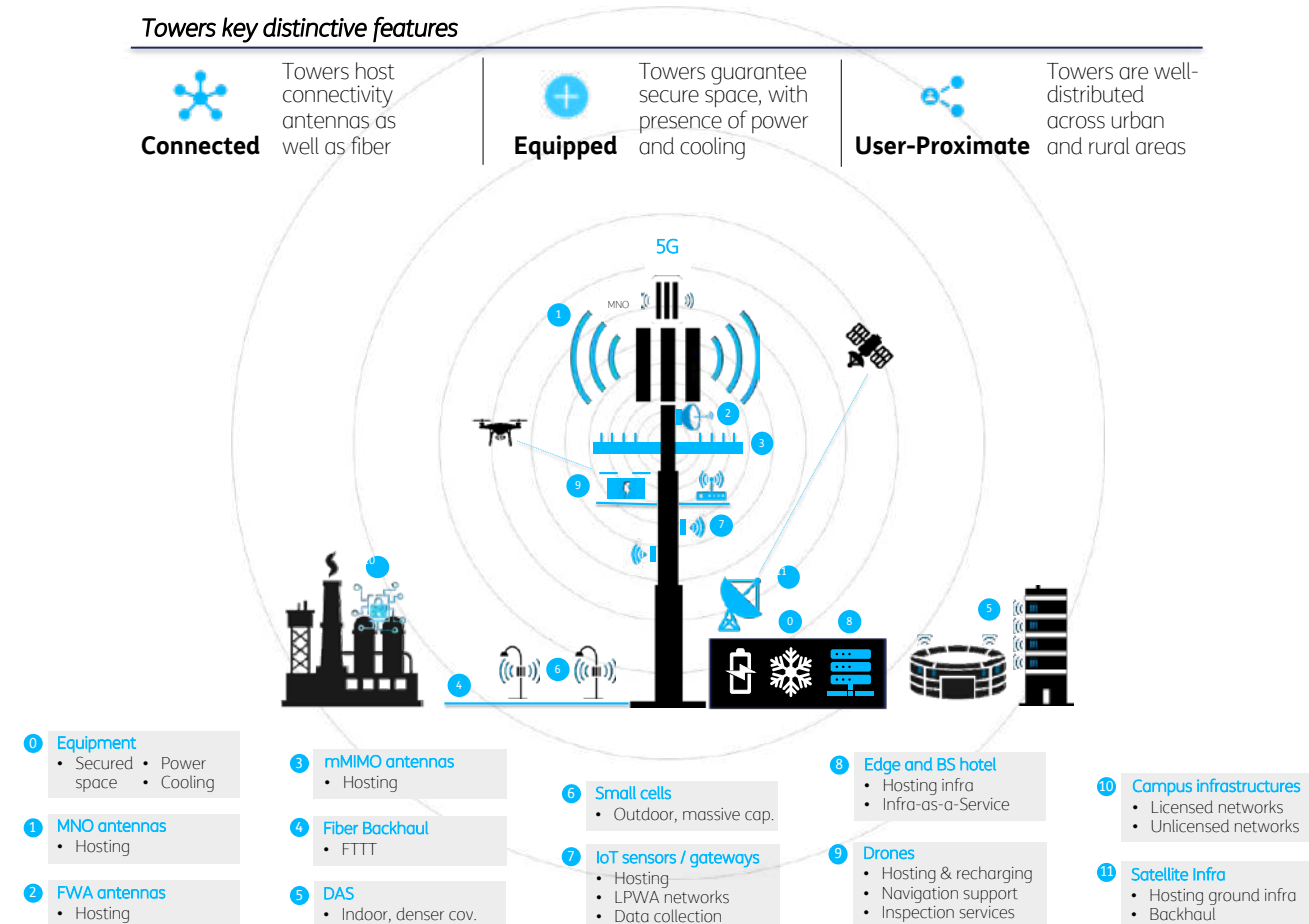
Capitale Intellettuale

INWIT inserisce l'innovazione tra le principali 5 aree di intervento previste nel Piano di sostenibilità 2021-2023 su cui si concentrerà nei prossimi anni, con l'obiettivo di **essere attore a supporto degli operatori nella digitalizzazione del Paese**, contribuendo in maniera significativa alla copertura wireless del territorio italiano, anche in funzione dello sviluppo delle nuove tecnologie, a partire dal 5G e dall'FWA.

Nel 2020, INWIT ha proseguito nel suo percorso di innovazione a supporto delle nuove reti 5G:

- si è dotato di nuove specifiche tecniche per la realizzazione di nuovi siti e sistemi di energia, studiati per supportare le nuove tipologie di antenne massive MIMO e le maggiori necessità in termini di energia delle apparecchiature 5G. Tali nuove tipologie possono inoltre ospitare da un minimo di 2 fino a 4 o più tenant, a seconda delle necessità specifiche.
- ha realizzato una nuova soluzione sperimentale di small cell con apparecchiature e antenne alloggiati all'interno di pozzetti stradali di nuova tipologia, in grado di alloggiare anche i futuri apparati 5G
- ha completato la certificazione delle nuove soluzioni tecnologiche DAS per l'integrazione del 5G
- ha avviato alcuni trial e proof of concept a supporto dell'evoluzione verso la Smart Tower, finalizzato alla trasformazione da infrastruttura per l'ospitalità di sistemi di trasmissione radio, a centro tecnologico, in cui si fondono componenti IoT, droni, sistemi di comunicazione, a supporto degli operatori di telecomunicazione.

Figura 5 Smart Tower



Capitale Sociale e Relazionale

INWIT crede fortemente che la digitalizzazione del Paese rappresenti un'opportunità di sviluppo in grado di integrare pienamente tutte le dimensioni della sostenibilità, garantendo uguaglianza di opportunità nell'utilizzo della rete e nello sviluppo di una cultura dell'innovazione e della creatività, contrastando il nuovo analfabetismo e la discriminazione sociale e culturale, in linea con i target del Piano di Sostenibilità.

INWIT pone massima attenzione allo sviluppo delle comunità, dimostrandosi parte attiva nel rispondere alle esigenze manifestate dai territori in cui opera.

Ospedali

Installate antenne DAS in oltre 15 strutture ospedaliere. Grazie ai sistemi DAS, infatti, da una parte la telemedicina può funzionare al meglio e dall'altra i familiari dei pazienti hanno la possibilità di sentirsi più vicini ai loro cari, ancor più in questa delicata fase di emergenza sanitaria.



Musei

Realizzata la copertura mobile nel Museo MAXXI, prima struttura museale in Italia a dotarsi di un sistema DAS (Distributed Antenna System) 5G ready.



Università

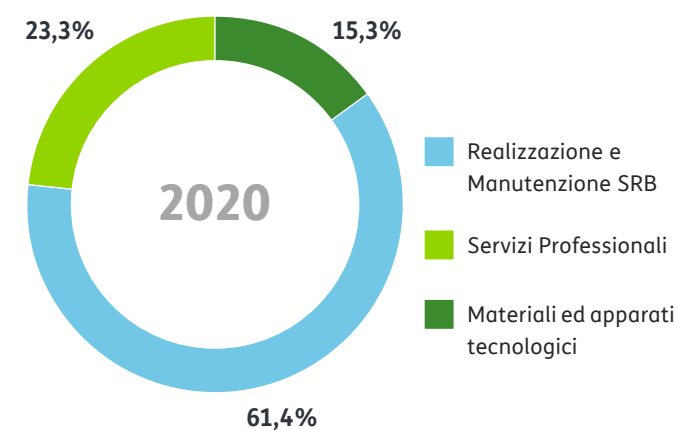
INWIT supporta la cultura italiana investendo sulla copertura di Università importanti come la Luiss e l'Università Federico II di Napoli, realizzando una copertura mobile che permette di poter migliorare e ampliare le opportunità di studio, diversificando e modernizzando le attività degli atenei.



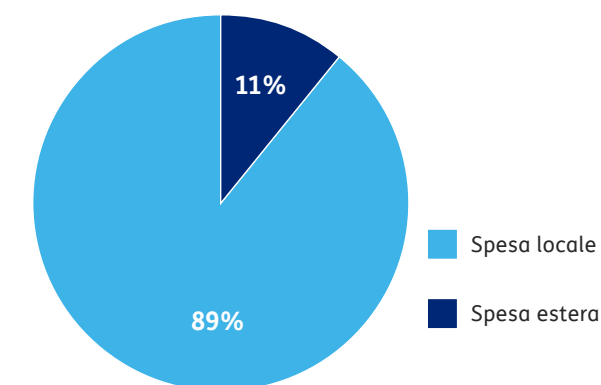
I partner commerciali

Nel corso del 2020 INWIT ha intrattenuto rapporti commerciali con **354 fornitori**, di cui **169 nuovi fornitori**, per un totale di spesa di **circa 98 milioni di euro** (61% servizi di realizzazione e manutenzione SRB, 23% servizi professionali e 15% fornitori di materiali ed apparati tecnologici). **L'89% della spesa** sostenuta nel 2020 si può definire locale, in quanto relativa a fornitori operanti sul territorio italiano (il restante 11% di provenienza estera).

SPESA FORNITORI



DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLA SPESA 2020



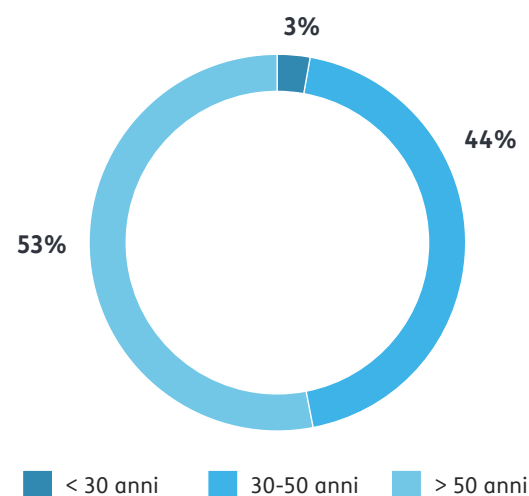
Capitale Umano

Il coinvolgimento, il benessere e lo sviluppo delle persone rappresentano uno dei pilastri della strategia di sostenibilità di INWIT, consapevoli che una cultura aziendale orientata ad includere e valorizzare le diversità produca un cambiamento per tutti gli stakeholder, generando un impatto positivo sulla società in cui operiamo.

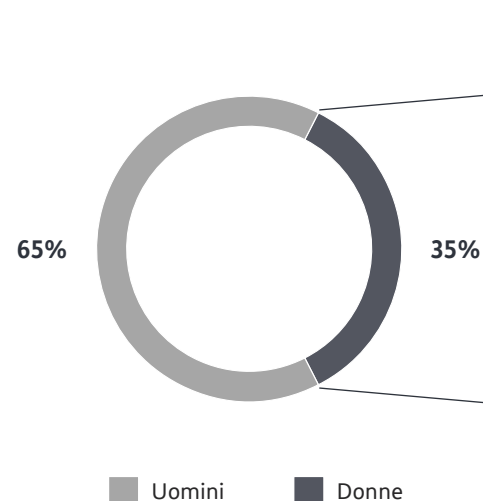
Al 31 dicembre 2020, INWIT ha **206 dipendenti**, di cui il 99% con contratto a tempo indeterminato e full time. Le **donne** rappresentano il **35% del totale** dei dipendenti. Nel 2020 c'è stato un **aumento del 69% dei dipendenti** rispetto all'anno precedente, effetto riconducibile alla fusione con Vodafone Tower e alla politica aziendale di assunzioni, con un **tasso di assunzione pari al 58%**.

INWIT si avvale di un sistema integrato di sviluppo delle persone orientato a valutare e valorizzare contestualmente sia le performance che il potenziale.

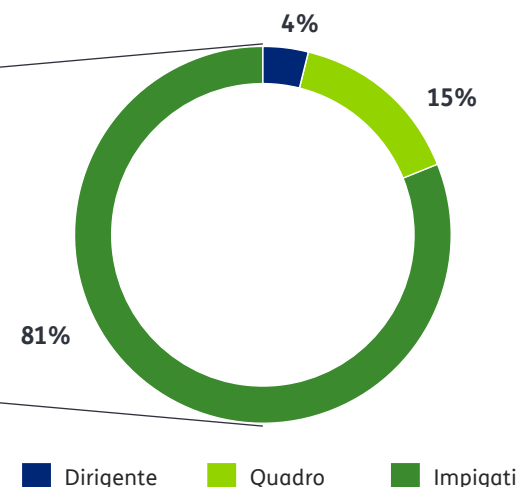
DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ



DIPENDENTI PER GENERE



PERCENTUALE DI DONNE PER CATEGORIA PROFESSIONALE



INWIT NEL 2020 HA COSTITUITO IL TEAM DIVERSITY & INCLUSION

È stato realizzato, per la prima volta, un Piano di Azionariato Diffuso rivolto alla totalità dei dipendenti, con l'obiettivo di favorire la partecipazione "attiva" delle persone ai risultati dell'Azienda e investire sul senso di identità a cui hanno aderito il 98% dei dipendenti.

INWIT investe nella formazione di qualità con l'obiettivo di sostenere la conoscenza, l'utilizzo delle nuove tecnologie e la crescita professionale delle persone.

LE ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2020 SONO STATE CIRCA **4.000**, CON UNA MEDIA DI 19 ORE PER DIPENDENTE

La sicurezza sul lavoro e le misure straordinarie anti Covid 19

Per INWIT innovazione, sostenibilità e cura delle persone sono valori chiave per il successo. Nel 2020 si è verificato **un solo infortunio sul lavoro**.

Per quanto concerne il tema della salute dei dipendenti, a fronte dell'emergenza Covid 19, INWIT è intervenuta con azioni specifiche per la tutela del personale:

- utilizzo ad ampia scala dello **smart working** con fornitura delle dotazioni necessarie (pc portatile, sedia ergonomica, cuffie e monitor)
- erogazione a tutte le persone di **specifica formazione sui protocolli di sicurezza**
- continua **sanificazione degli ambienti lavorativi** e ristrutturazione degli stessi per garantire il distanziamento sociale e l'utilizzo di una app per regolare la presenza sul luogo di lavoro
- una campagna di test sierologici su base volontaria** che ha riguardato **circa 100 dipendenti**
- è stata data la possibilità a tutti i dipendenti ed ai loro familiari maggiorenni di **somministrazione del vaccino antinfluenzale**.

In aggiunta ai presidi descritti e per aumentare il livello di tutela del personale INWIT ha fatto ricorso anche alle migliori tecnologie presenti sul mercato per il **monitoraggio degli ambienti, per e rilevare il grado di sanificazione** delle superfici negli ambienti comuni ed escludere la presenza di agenti patogeni del Covid-19. Sono stati inoltre erogati seminari Covid-19 in **e-learning a 166 dipendenti per complessive 250 ore**.

Capitale Naturale

Nel 2020 INWIT ha avviato un percorso finalizzato al progressivo miglioramento delle attività di monitoraggio dell'utilizzo delle risorse naturali (materiali ed energetiche) e degli impatti ambientali generati dalle attività dell'organizzazione. Nello specifico:

Sono state avviate le attività per la definizione ed implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale e di un Sistema di Gestione dell'Energia, con obiettivo di certificazione rispettivamente ISO 14001 e ISO 50001 entro il 2023

è stato avviato un processo di approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili (55% dell'energia elettrica)

è stata istituita una nuova funzione di "Energy Management", dedicata alla gestione del ciclo attivo e passivo, della fase di forecasting, della gestione degli allacci, nonché delle attività legate all'energy e al carbon management

Per la prima volta è stata misurata la carbon footprint aziendale

I consumi di INWIT

Il consumo di energia è principalmente finalizzato all'alimentazione delle stazioni radio-base e in misura residuale alla fornitura degli uffici distribuiti sul territorio, all'alimentazione del parco auto e dei gruppi elettrogeni.

Tabella 1 Consumi di energia di INWIT nel 2019 e 2020 (GRI 302-1)

Tipologia di consumi energetici	UdM	2020
Combustibili non rinnovabili, di cui:	GJ	22.087
Gas Metano	GJ	742
Gasolio per autotrazione	GJ	1.749
Gasolio per gruppi elettrogeni	GJ	19.426
Benzina per autotrazione	GJ	170
Energia elettrica da Fonti non rinnovabili, di cui:	GJ	938.870
Energia elettrica per stazioni radio-base	GJ	936.531
Energia elettrica per uffici	GJ	2.339
Energia elettrica da Fonti rinnovabili	GJ	1.159.670
Energia elettrica per stazioni radio-base	GJ	1.159.670
TOTALE		2.120.627

Le emissioni di INWIT

In linea con quanto previsto dal Greenhouse Gas (GHG) Protocol, le emissioni generate sono suddivise in:

EMISSIONI DI SCOPE 1

ossia le emissioni dirette collegate alle attività di INWIT che derivano principalmente dall'utilizzo di combustibili fossili

EMISSIONI DI SCOPE 2

ossia le emissioni indirette associate alla generazione dell'energia elettrica

EMISSIONI DI SCOPE 3

ossia altre emissioni indirette ad oggi associate alle categorie da GHG Protocol Attività legate al carburante e all'energia non incluse in S1 o S2 e Trasporto e distribuzione upstream, con riferimento ai materiali approvvigionati durante l'anno

Tabella 2 Emissioni dirette e indirette nel 2019 e 2020 (GRI 305-1;305 -2; 305 -3)

	UdM	2020
Emissioni dirette - Scope 1	tCO2eq	1.542
da Gas Metano	tCO2eq	42,6
da Gasolio per autotrazione	tCO2eq	122,9
da Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO2eq	1.365,1
da Benzina per autotrazione	tCO2eq	11,6
Emissioni indirette - Scope 2 (Location based)	tCO2eq	168.991
da energia elettrica da fonti rinnovabili	tCO2eq	93.385,6
da energia elettrica da fonti non rinnovabili	tCO2eq	75.605,2
Altre emissioni indirette - Scope 3	tCO2eq	9.545
da attività di trasporto dei beni	tCO2eq	79,9
da perdite di rete	tCO2eq	9.463,5
emissioni fuggitive	tCO2eq	2,09
Totale emissioni		180.078

Tabella 3 Emissioni 2020 generate dal consumo di energia elettrica (Scope 2) secondo gli approcci LB e MB

	UdM	2020
Totale Scope 2 Location based	tCO2eq	168.991
Totale Scope 2 Market based	tCO2eq	65.301



INWIT

SINTESI | 2020
REPORT INTEGRATO

Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A.

Sede legale
Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano
Tel. +39 02 54106032
Email: contatti@inwit.it

Headquarter
Piazza Trento, 10 - 00198 Roma