

## Comunicato stampa

---

# INWIT PER LA PRIMA VOLTA INCLUSA NEL BLOOMBERG GENDER EQUALITY INDEX 2022

La tower company inclusa nell'indice che ogni anno misura l'impegno per la parità di genere della più grandi aziende quotate a livello globale

Roma, 26 gennaio 2022 – INWIT, primo tower operator italiano, è stata inclusa per la prima volta nel **Bloomberg Gender-Equality Index (GEI)**, con un ottimo risultato (73,68/100) che ha premiato in particolare le politiche per una cultura inclusiva e per l'uguaglianza retributiva.

Il Bloomberg Gender Equality INDEX, sviluppato in collaborazione con esperti in materia a livello globale, offre ogni anno a manager e investitori informazioni per confrontare l'impegno per la parità di genere delle più grandi aziende quotate del mondo. L'edizione 2022 include **418 aziende** di **45 Paesi**.

L'indice misura l'uguaglianza di genere attraverso cinque criteri: leadership femminile e programmi di sviluppo per talenti, uguaglianza retributiva e parità retributiva di genere, cultura inclusiva, politiche contro le molestie sessuali e cultura aziendale a favore delle donne.

INWIT, in linea con le direttrici del Piano di Sostenibilità, che per l'area People prevede di promuovere la consapevolezza su Diversity&Inclusion, lavora per mettere al centro le persone, con l'obiettivo di favorire il loro benessere e sviluppo. Proprio per dare concretezza a questo impegno e promuovere una cultura aziendale orientata al superamento di ogni tipo di discriminazione e pregiudizio, INWIT ha costituito un team D&I ed ha definito e approvato una Policy D&I.

*“Siamo molto orgogliosi di questo nuovo importante riconoscimento, che testimonia il nostro percorso di trasformazione verso un modello di business sostenibile e inclusivo, in cui le persone rappresentano un pilastro fondamentale della nostra strategia e la principale leva per la diffusione di una cultura della sostenibilità a 360°.* – ha sottolineato l'Ad di INWIT **Giovanni Ferigo** -. *Continueremo a rafforzare l'impegno a sostegno delle nostre persone, mossi dalla consapevolezza che un ambiente aziendale che rispetti ed includa le diversità sia in grado di generare un impatto positivo, oltre che per la nostra società, anche per i nostri stakeholder.”*

Per saperne di più sul #BloombergGEI: <https://www.bloomberg.com/gei>

**INWIT**  
Ufficio Stampa  
[pressooffice@inwit.it](mailto:pressooffice@inwit.it)