

**Proposta motivata del Collegio Sindacale di INWIT S.p.A.
ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. n. 39/2010
per l'integrazione degli onorari
della Società di Revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A.
per la revisione legale dei conti relativa agli esercizi 2015-2023**

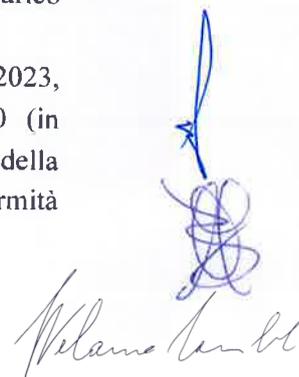
Signori Azionisti,

l'art. 13 del D.Lgs 27 gennaio 2010, n. 39 ("il Decreto 39/2010") prevede che il conferimento dell'incarico di revisione legale e la determinazione del compenso complessivo per i servizi di revisione resi sia sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci, su proposta motivata dell'organo di controllo. In tal senso, anche eventuali modifiche del corrispettivo intercorse durante il periodo di esecuzione dell'incarico di revisione debbono essere sottoposte alla procedura di cui all'art. 13 del Decreto 39/2010. Con deliberazione approvata nel corso dell'adunanza del 27 febbraio 2015, l'Assemblea degli Azionisti della Società ha conferito alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A. ("PWC") l'incarico di revisione legale dei conti della Società per gli esercizi 2015-2023, secondo i contenuti, i termini e le modalità proposti a suo tempo dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010.

Il paragrafo 4.3 (b) "Circostanze eccezionali o imprevedibili" dell'originaria proposta di incarico di PWC, datata 17 febbraio 2015, prevedeva di poter addivenire concordemente alla definizione delle attività non previste nella proposta e alla quantificazione dei relativi onorari *"nel caso dovessero presentarsi circostanze eccezionali o imprevedibili, ivi incluse, a mero titolo esemplificativo, variazioni significative nella struttura ed attività della società, problematiche di continuità aziendale o specifiche situazioni che necessitano di approfondimenti di natura tecnica, istituzione di patrimoni destinati ad uno specifico affare, cambiamenti normativi, cambiamenti nei principi contabili e/o di revisione, oppure altre circostanze ad oggi non prevedibili che rendano necessario l'impiego di tempi superiori o inferiori rispetto a quanto stimato"* nella proposta stessa.

In applicazione del citato paragrafo 4.3. (b) dell'originaria proposta, sopra citato, PWC ha richiesto:

- (i) un'integrazione *una tantum* dei compensi per la revisione del bilancio 2021, in considerazione degli impatti sulle attività di controllo derivanti dall'implementazione e migrazione dati al nuovo sistema ERP della Società, intervenuta nel corso del 2021, che ha determinato un incremento dell'impegno necessario per l'assolvimento dell'incarico di revisione del bilancio stesso;
- (ii) un'integrazione ricorrente dei compensi per la revisione dei bilanci 2021, 2022 e 2023, in considerazione della recente introduzione, con Legge Europea 2019-2020 (in attuazione del Regolamento delegato UE 2019/815), all'art. 154-ter del TUF, della previsione che stabilisce che la società di revisione esprima un giudizio sulla conformità del bilancio di esercizio al citato Regolamento (Normativa ESEF).



Segnatamente, la società di revisione, in data 2 novembre 2021, ha formulato una proposta di modifica delle condizioni economiche relative all'incarico ("Prima proposta di modifica"), a valere per il solo anno 2021, in allegato alla presente.

Più nel dettaglio, nella Prima proposta di modifica, PWC individua le attività di revisione integrative da effettuarsi così riassumibili:

- 1) attività di revisione aggiuntive one-off relative alle verifiche sui controlli posti in essere a presidio del processo di implementazione e migrazione dati al nuovo sistema ERP della Società.

Con particolare riferimento a dette attività di revisione aggiuntive one-off, nella Prima proposta di modifica, PWC ha segnalato che è richiesto, per il solo esercizio 2021, un maggior impegno a livello di numero e di ore di lavoro, e correlati corrispettivi aggiuntivi, nei termini di seguito indicati:

Categoria professionale	Ore	Tariffa oraria	Importo (in euro)
Partner	35	321	11.221
Senior Manager	90	144	12.934
Senior	200	66	13.266
Staff	120	44	5.306
TOTALE	445		42.728
Riduzione a nostro carico			(2.728)
TOTALE NETTO			40.000

Successivamente, in data 4 febbraio 2022, PwC ha formulato una seconda proposta di modifica delle condizioni economiche relative all'incarico ("Seconda proposta di modifica"), a valere per gli anni 2021, 2022 e 2023, anch'essa in allegato alla presente.

Più nel dettaglio, nella Seconda proposta di modifica, PWC individua le attività di revisione integrative da effettuarsi così riassumibili:

- attività di revisione aggiuntive relative all'espressione di un giudizio sulla conformità del progetto di bilancio d'esercizio alla Normativa ESEF, sulla base di uno specifico principio di revisione.

Con particolare riferimento a detta attività di revisione aggiuntiva, nella Seconda proposta di modifica, PWC ha segnalato che è richiesto, per gli esercizi 2021, 2022 e 2023, un maggior impegno a livello di numero e di ore di lavoro, e correlati corrispettivi aggiuntivi, nei termini di seguito indicati:

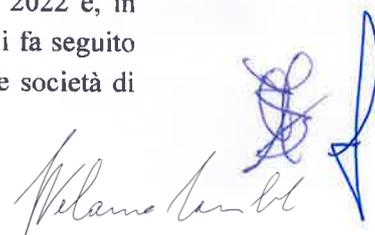
Categoria professionale	Ore	Tariffa oraria	Importo (in euro)
Partner	4	321	1.282
Senior Manager	20	144	2.874
Senior	20	66	1.320
TOTALE	44		5.477
Riduzione a carico di PwC			(477)
TOTALE NETTO			5.000

Dunque, la Prima e Seconda proposta di modifica formulate da PwC:

- confermano comunque che rimangono applicabili tutte le altre clausole previste nella proposta originaria, precisando che mentre gli onorari richiesti nella Prima proposta di modifica saranno validi solo in riferimento all'approvazione del bilancio 2021, gli onorari richiesti nella Seconda proposta di modifica saranno validi in riferimento all'approvazione dei bilanci 2021, 2022 e 2023;
- sono corredate dal dettaglio dei mix professionali riconducibili ai corrispettivi aggiuntivi stimati (ore e compensi) per il cui dettaglio si rinvia all'allegato;
- confermano che la stima dell'impegno addizionale previsto tiene conto delle efficienze ottenute o che si prevede di ottenere attraverso l'utilizzo della tecnologia nell'esecuzione delle procedure di revisione;
- indicano che le ore stimate sono state valorizzate utilizzando le tariffe previste per le attività di revisione contenute nella proposta, opportunamente indicizzate, come contrattualmente stabilito;
- comportano un maggior onere complessivo:
 - a) per l'esercizio 2021, di Euro 45.000 (quarantacinquemila);
 - b) Per gli esercizi 2022 e 2023, di Euro 5.000 (cinquemila) per ciascuna annualità.

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 39/2010 il Collegio Sindacale ha:

- incontrato in più riunioni i rappresentanti della società di revisione PwC, unitamente alle competenti strutture di INWIT, per verificare e valutare la congruità del maggior *effort* richiesto;
- esaminato la Prima proposta di modifica di PwC del 2 novembre 2021 e, in particolare, verificato che la richiesta di integrazione dei corrispettivi fa seguito alla sopravvenuta necessità di svolgere attività di revisione aggiuntive one-off connesse alla implementazione e migrazione dati al nuovo sistema ERP della Società, realizzata dalla stessa Società nel corso del 2021;
- esaminato la Seconda proposta di modifica di PwC del 4 febbraio 2022 e, in particolare, verificato che la richiesta di integrazione dei corrispettivi fa seguito alla recente introduzione della Normativa ESEF che ha imposto alle società di



- revisione di svolgere un'ulteriore verifica di conformità ai fini della propria relazione;
- verificato che la valorizzazione delle maggiori ore è sostanzialmente alle medesime condizioni economiche della proposta di revisione originaria, già oggetto di indicizzazione;
 - analizzato le specifiche inerenti alle figure professionali impiegate per lo svolgimento delle attività integrative ed il relativo costo orario, constatando la sostanziale coerenza del complessivo mix per figura professionale;
 - ritenuto che le richieste formulate da PWC siano complessivamente congrue e coerenti con l'impegno professionale richiesto e con il processo di revisione legale di cui all'incarico in essere, nonché adeguate in relazione alle nuove attività di revisione richieste correlate alla implementazione e migrazione dati al nuovo sistema ERP della Società;
 - valutato in capo a PWC il permanere dei requisiti di indipendenza e professionalità, non risultando situazioni di incompatibilità dell'incarico a pregiudicare l'indipendenza della società di revisione.

Alla luce delle considerazioni svolte, pertanto, il Collegio Sindacale propone di accogliere le modifiche richieste delle condizioni economiche dell'incarico di revisione legale dei conti in essere, così come descritto nelle proposte di integrazione emesse da PWC in data 2 novembre 2021 e in data 4 febbraio 2022, nei termini economici sinteticamente sopra richiamati, con la seguente

proposta di delibera

"L'Assemblea degli Azionisti di INWIT S.p.A.:

- tenuto conto di quanto previsto dall'art. 13 comma 1 del D.Lgs. n. 39/2010;
- tenuto conto della delibera assunta dall'Assemblea del 27 febbraio 2015 e preso atto che, per quanto non specificato nella presente proposta, rimangono invariate le pattuizioni contenute nell'incarico di revisione approvato in quella sede;
- tenuto conto di quanto previsto nel paragrafo 4.3 (b) "Circostanze eccezionali o imprevedibili" dell'originaria proposta di incarico di PWC datata 17 febbraio 2015 che prevede di poter addvenire concordemente alla definizione delle attività non previste nella proposta e alla quantificazione dei relativi onorari nel caso dovessero presentarsi circostanze eccezionali o imprevedibili;
- esaminata la proposta motivata del Collegio Sindacale in proposito;

delibera

- di approvare le proposte di integrazione del corrispettivo previsto in relazione all'incarico di revisione legale già conferito a PricewaterhouseCoopers S.p.A. nei termini indicati nelle proposte di modifica formulate dalla suddetta società di revisione;
- di conseguenza, di approvare:

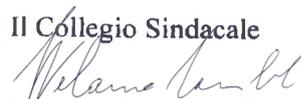


Melano Lombardi

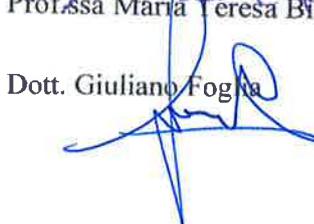
- un corrispettivo aggiuntivo one-off, per la sola attività di revisione sul bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2021, pari all'importo di Euro 40.000 (quarantamila);
- un corrispettivo aggiuntivo ricorrente per le attività di revisione sui bilanci di esercizi al 31.12.2021, 31.12.2022 e 31.12.2023, pari all'importo di Euro 5.000 (cinquemila) per ciascuna annualità;
- di conferire, in via disgiunta, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche a mezzo di procuratori speciali, ogni più ampio potere per sottoscrivere la proposta di integrazione del compenso, dando sin da ora per rato e valido il loro operato."

Milano, 21 febbraio 2022

Il Collegio Sindacale


Dott. Stefano Sarubbi


Prof.ssa Maria Teresa Bianchi


Dott. Giuliano Foglia