



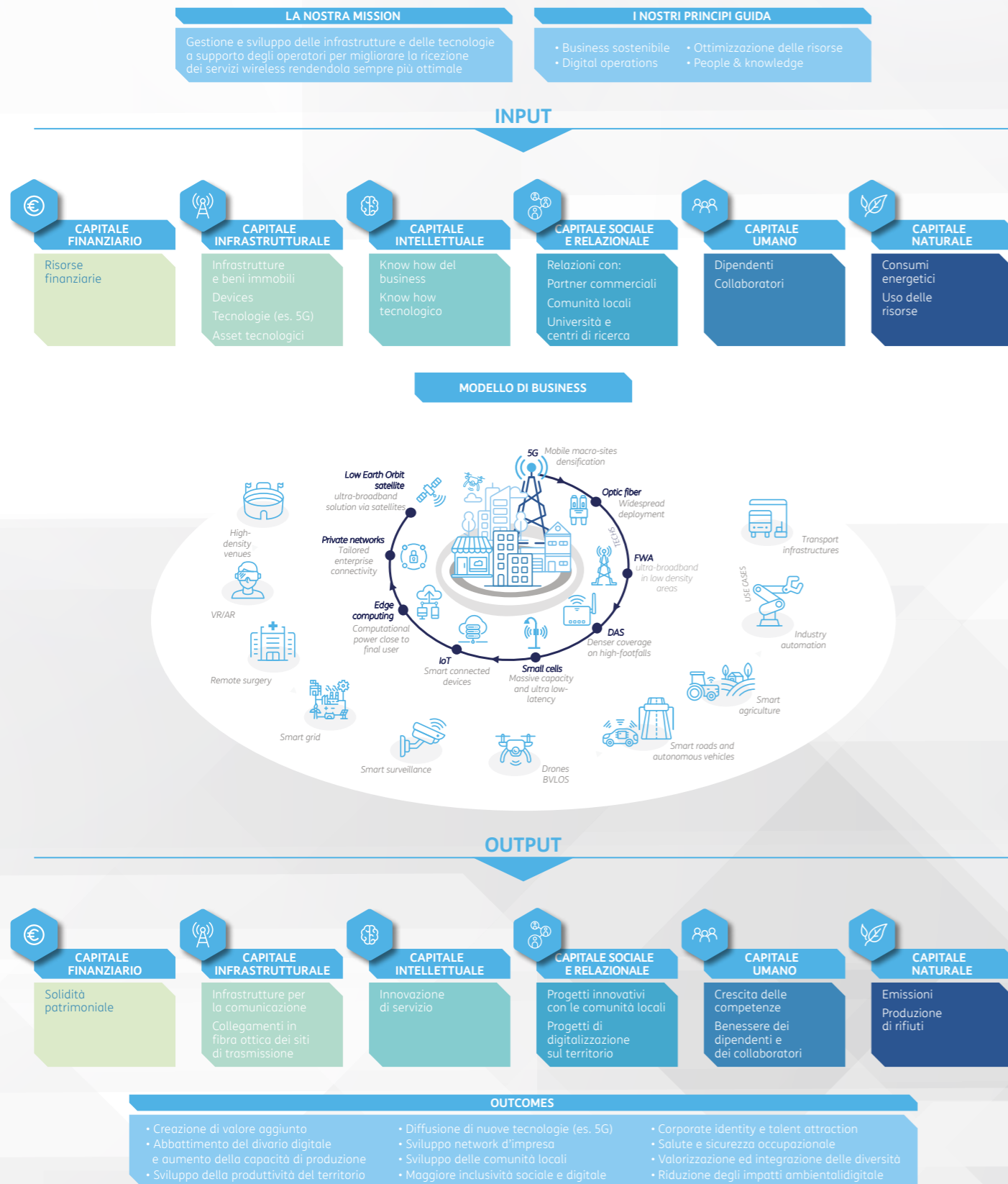
INWIT

Sharing connections

**SINTESI REPORT
INTEGRATO
2021**

**SINTESI REPORT
INTEGRATO
2021**

IL MODELLO DI BUSINESS DI INWIT E LA STRATEGIA PER LA CREAZIONE DEL VALORE

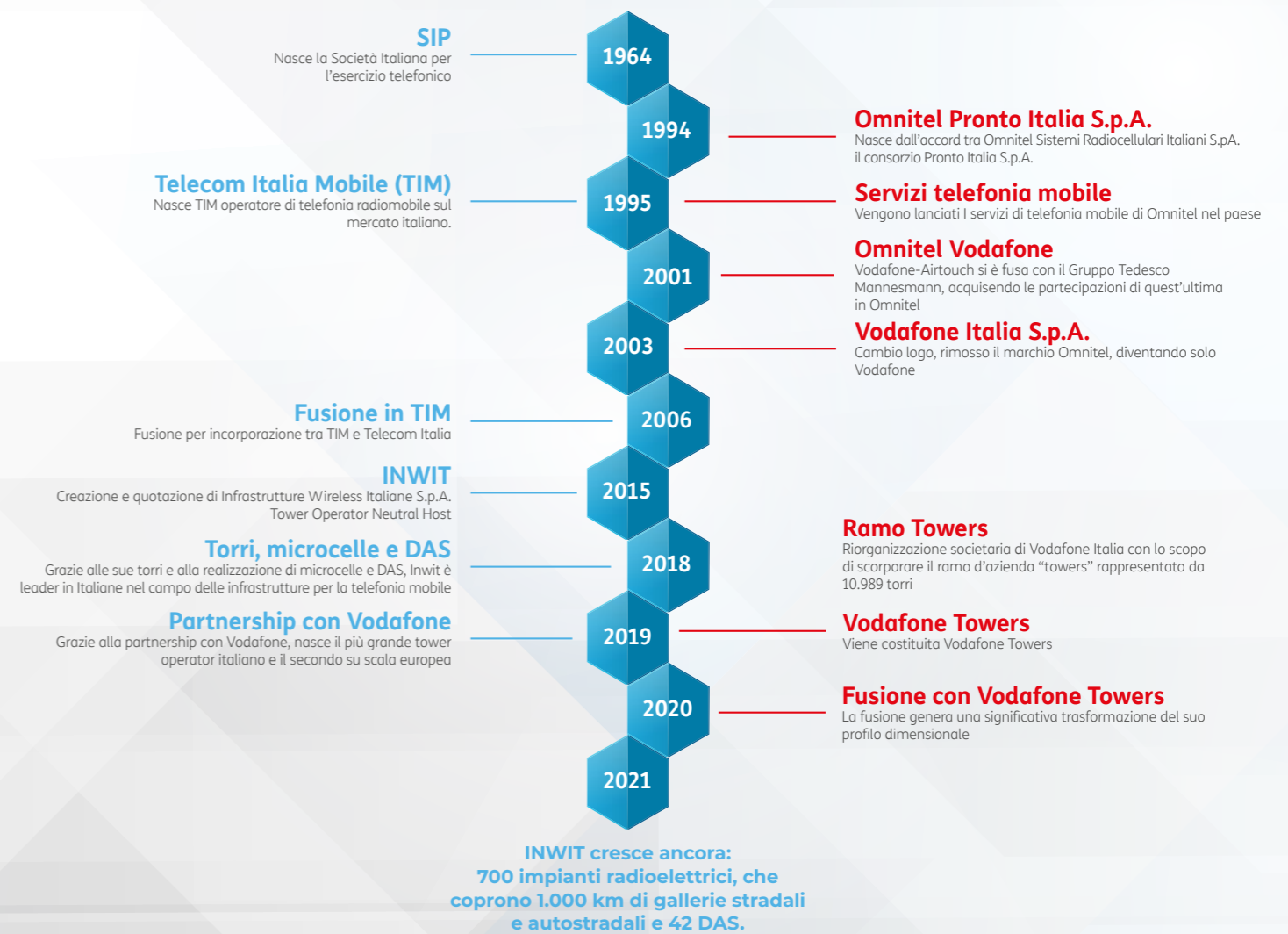


IL PERCORSO DI INWIT FINO AD OGGI

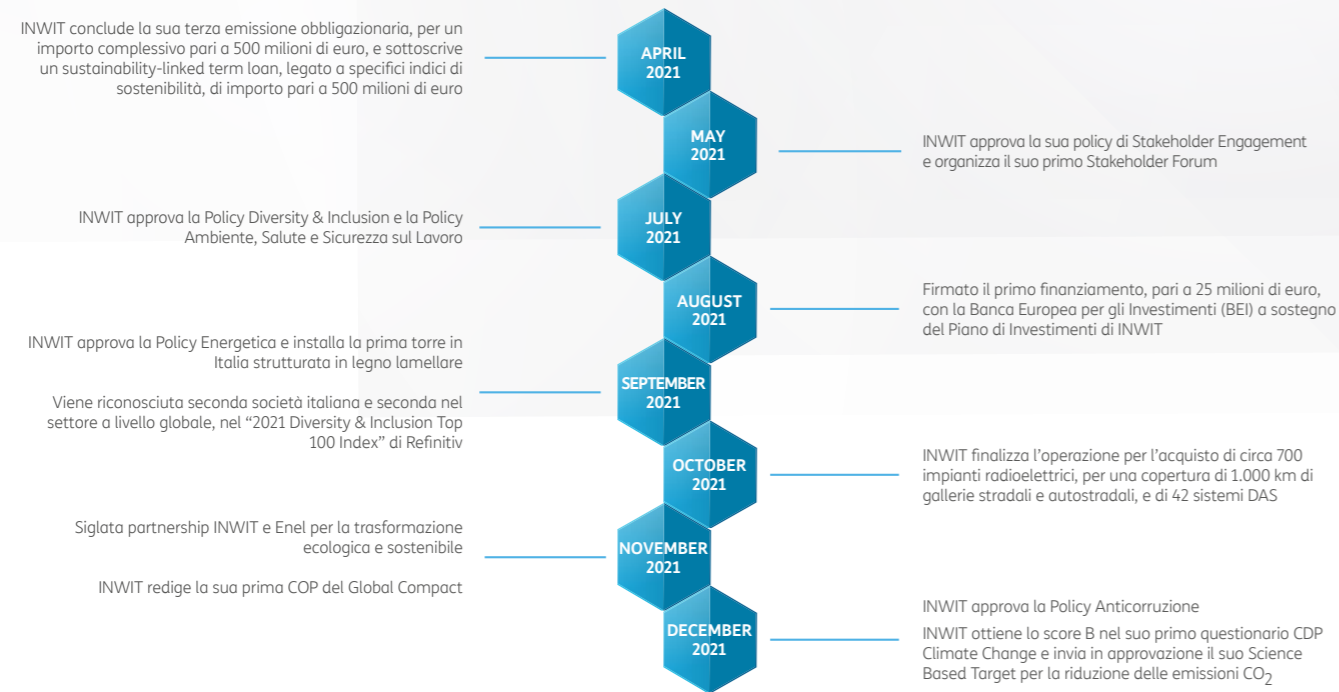
La storia di INWIT, che ha inizio nel marzo 2015, passa attraverso un percorso di intensa crescita organica che l'ha portata, nel marzo 2020, alla fusione con Vodafone Towers, cambiando significativamente profilo dimensionale e strategico.

INWIT oggi è il più grande operatore del settore in Italia.

Figura 1 Le principali tappe della storia di INWIT



EVENTI PIÙ SIGNIFICATIVI DEL 2021



I VALORI DI INWIT

INWIT indirizza le sue attività d'impresa per una conduzione del business basata sui valori e sui principi racchiusi nel suo Codice Etico ispirando, in termini programmatici, tutte le azioni dei componenti degli organi sociali, del management, dei partner commerciali, nonché dei collaboratori interni ed esterni.

Figure 2 I valori di INWIT



WE SUPPORT



Dopo un anno dall'adesione ai principi del Global Compact promosso dall'Organizzazione per le Nazioni Unite in materia di diritti umani, standard di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, a novembre 2021 INWIT ha redatto la sua prima COP (Communication on progress), a conferma della volontà di integrare i dieci principi all'interno della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda. Inoltre, al fine di rafforzare il proprio impegno in termini di inclusione e sostenibilità, INWIT ha sottoscritto i Women's Empowerment Principles promossi da UN Global Compact e UN Women.

POSIZIONAMENTO COMPETITIVO

Nell'attuale contesto, in cui è stata messa in luce l'importanza per il sistema Paese della digitalizzazione, dell'innovazione e della competitività quali elementi chiave per la sicurezza del sistema produttivo e della Pubblica Amministrazione della società post-Covid, **INWIT ricopre un ruolo strategico nello sviluppo delle infrastrutture digitali**, a supporto degli operatori di telecomunicazione, rispondendo alle esigenze di mercato legate all'evoluzione della tecnologia wireless che sta estendendo la copertura 5G e le connesse esigenze di densificazione, importante elemento di sviluppo.

A testimonianza di questo impegno, a febbraio 2022, nell'ambito del regolare ciclo di analisi di scenario esterno e opportunità di sviluppo per la Società, il CdA di INWIT ha confermato le linee guida del piano industriale presentato a novembre 2020, nel contesto di un positivo ciclo di investimenti digitali e infrastrutturali, supportato dai progetti del Next Generation EU.

Il Piano Industriale 2021-2023 si compone di 4 pilastri di crescita e di 4 abilitatori.

GROWTH PILLARS



ENABLERS



LA SOSTENIBILITÀ PER INWIT

Puntando a generare valore in una prospettiva di lungo periodo e contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sociale ed economico delle comunità in cui opera, **INWIT ha proseguito il suo percorso verso la creazione di un modello di business sostenibile** e ha approvato l'aggiornamento al 2024 del suo **Piano di Sostenibilità**.

Figura 3 SDGs inseriti nel Piano di Sostenibilità di INWIT



Risultati 2021 del Piano di Sostenibilità:

GOVERNANCE

- Target di sostenibilità in MBO e LTI
- Policy Stakeholder Engagement e Primo Stakeholder Forum
- Procedura Acquisti: clausole legate ai rischi ESG nel 100% dei contratti di fornitura
- Sottoscrizione del Patto Etico e di Integrità da parte di tutti i fornitori
- Predisposizione Questionario ESG per accrescere la consapevolezza sui temi ESG nella catena di fornitura
- Submission Questionario CDP Climate Change e Score B

PEOPLE

- 95,9% di dipendenti coinvolti in almeno un'iniziativa di formazione
- 15.713 ore erogate, pari a 64 ore pro-capite
- Analisi di clima interno
- Refinitiv D&I Top 100 Index: INWIT 2° azienda italiana
- Policy D&I
- 140 donne selezionate su totali 348 candidati: 40,2%
- Policy HSE per la Certificazione ISO 45001
- Zero infortuni gravi (inclusi contractors)

ENVIRONMENT

- Climate Strategy e Scenario Analysis Climate Change
- Submission e approvazione Science Based Target
- Policy energetica per Certificazione ISO 50001
- Efficienza Energetica: installati 300 Free Cooling e 1.153 raddrizzatori ad alta efficienza per un saving complessivo a regime di 5,8 GWh
- Avviato il piano di installazione impianti fotovoltaici con 32 impianti
- 69% energia elettrica da fonti rinnovabili
- Definito un modello per il calcolo della carbon footprint (Scope 1, Scope 2, Scope 3)
- Policy HSE per Certificazione ISO 14001
- 97% materiali siti inviati a riciclo

INNOVATION

- Ingegnerizzate soluzioni per standardizzare implementazione microcelle su pali luce esistenti.
- Completata messa a punto piattaforma di BIM Management Athena
- Sperimentazione di use-cases: ausilio algoritmi AI per monitoraggio qualità dell'aria, telecamere per monitoraggio meteorologico ed ambientale
- Avviata PoC per monitoraggio infrastrutture autostradale con droni
- Partnership con ENEL
- Rinnovo Osservatorio "5G & Beyond" con POLIMI
- Collaborazione con consorzio ELIS per sviluppo piattaforma IoT e realizzazione laboratorio sperimentale con il coinvolgimento di alcune startup
- Adesione all'ORAN Alliance
- PoC con impiego di materiali a cambio di fase per efficienza energetica
- Avviato programma di accelerazione start up Digital Magics su 5G e IoT

COMMUNITY

- Copertura di aree ad elevata vocazione sociale e culturale:
- 8 ospedali, di cui 1 in fase di realizzazione
 - Completamento Università Luiss di Roma e Federico II di Napoli
 - Museo Nazionale Ferroviario di Pietrarsa
 - Centro Congressi La Nuvola di Roma

GOVERNANCE

Nello svolgimento di tutte le sue attività, i componenti degli organi sociali di INWIT si attengono al rispetto della normativa applicabile, del Modello Organizzativo 231, del Codice Etico e di condotta adottato dalla Società, dello Statuto e del Codice di Borsa Italiana, della Policy Anticorruzione, dei Principi di autodisciplina e dei Regolamenti di funzionamento degli organi sociali.

Il sistema di Corporate Governance:



Al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Società sia sempre conforme ai principi di legalità, correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, INWIT, si è dotata di un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo interno ai sensi del D. Lgs 231/01.

Codice etico di condotta

Ove, dove verrà successivamente argomentato, sono indicati i valori fondanti ed i principi cui si ispira la Società nello svolgimento e nella conduzione degli affari.

Principi generali del controllo interno:

L'insieme degli "strumenti" volti a fornire una ragionevole garanzia circa il raggiungimento degli obiettivi di efficienza operativa, affidabilità delle informazioni finanziarie e gestionali, rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché salvaguardia del patrimonio sociale anche contro possibili frodi.

Principi di comportamento

Dove sono state introdotte regole specifiche di comportamento nei rapporti con terzi, nonché per gli adempimenti e le attività di natura societaria.

Schemi di controllo interno

Elaborati per i processi aziendali a rischio, sia operativi che strumentali, e strutturati in:

- ▶ Regole volte ad individuare le principali fasi di ogni processo.
- ▶ Reati che possono essere commessi in relazione ai singoli processi.
- ▶ Specifiche attività di controllo per prevenire ragionevolmente i relativi rischi di reato.
- ▶ Indicazioni comportamentali.
- ▶ Appositi flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza per evidenziare possibili situazioni di reato da investigare.

INWIT ha adottato un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, volto a consentire, attraverso un processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati, nel rispetto di quanto statuito dal Codice Etico e dai Principi di autodisciplina della Società approvati dal Consiglio di Amministrazione.

A tal riguardo, INWIT ha adottato un **Framework di Enterprise Risk Management (ERM)** dedicato, avente la finalità di identificare e valutare gli eventi potenziali il cui accadimento possa influenzare il raggiungimento dei principali obiettivi aziendali definiti all'interno del Piano Strategico.

Il Framework di ERM di INWIT si declina in un processo ciclico che prevede diverse fasi:

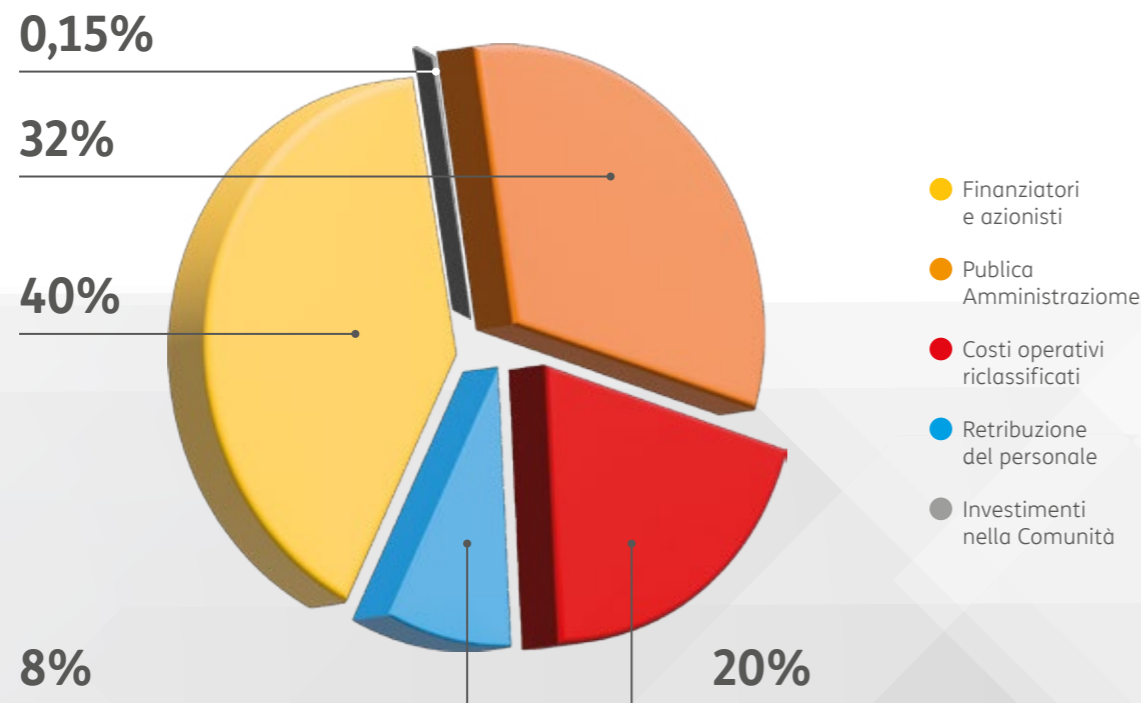
- ▶ **Risk identification.**
- ▶ **Risk evaluation.**
- ▶ **Risk mitigation** (per ciascun Top Risk Residuo determinato nel corso della fase di Risk Evaluation).
- ▶ **Risk reporting** (reporting trimestrale verso il Top Management).

Con riferimento, in particolare, alla tematica rilevante relativa al contrasto al cambiamento climatico, è stata realizzata nel 2021 un'Analisi di Scenario che ha considerato i rischi ERM (fisici e di transizione) e le opportunità associate al climate change.

CAPITALE FINANZIARIO

INWIT, attraverso le proprie attività, contribuisce anche allo sviluppo del tessuto economico e sociale delle aree in cui opera. INWIT ha generato nel 2021 **un valore economico di oltre 785 milioni di euro. Il valore distribuito, oltre 226 milioni di euro**, rappresenta la capacità di rispondere alle esigenze dei propri stakeholder, in particolare verso i propri fornitori di beni e servizi (costi operativi riclassificati), verso i propri dipendenti (retribuzioni del personale), verso la comunità, verso finanziatori ed azionisti e verso la Pubblica Amministrazione.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2021



Il 2021 è stato il primo anno di applicazione del Regolamento UE 2020/852 sulla Tassonomia, emanato dalla Commissione Europea a giugno 2020 per istituire un quadro che favorisca gli investimenti sostenibili e raggiungere gli obiettivi climatici ed energetici dell'UE per il 2030, nonché gli obiettivi del Green Deal Europeo. INWIT, in linea con gli impegni di rendicontazione delle performance ESG svolta dalla Società, ha deciso di effettuare un'analisi volontaria delle attività in relazione agli obiettivi di "Climate Change Mitigation e Adaptation", indicati rispettivamente negli Annex I e II dell'Atto Delegato sul clima, gli unici due obiettivi per i quali, ad oggi, sono stati fissati soglie, criteri e metriche. In particolare, INWIT ha individuato gli investimenti per efficienza energetica e per lo sviluppo delle fonti rinnovabili, che nel 2021 sono stati pari a 3,16 milioni di euro.

CAPITALE INFRASTRUTTURALE

In qualità di primo Tower Operator in Italia, e come neutral host, il core business della società si identifica nell'offerta di "Servizi Integrati di Ospitalità" con le quasi 23.000 torri distribuite capillarmente sul territorio nazionale, con circa 46.000 ospitalità. INWIT sta inoltre espandendo il proprio business sviluppando una pluralità di servizi integrati fra loro che, da un lato, mirano a garantire una ricezione sempre più efficace dei servizi per le telecomunicazioni mobile e, dall'altro, consentono di diversificare il business della società.

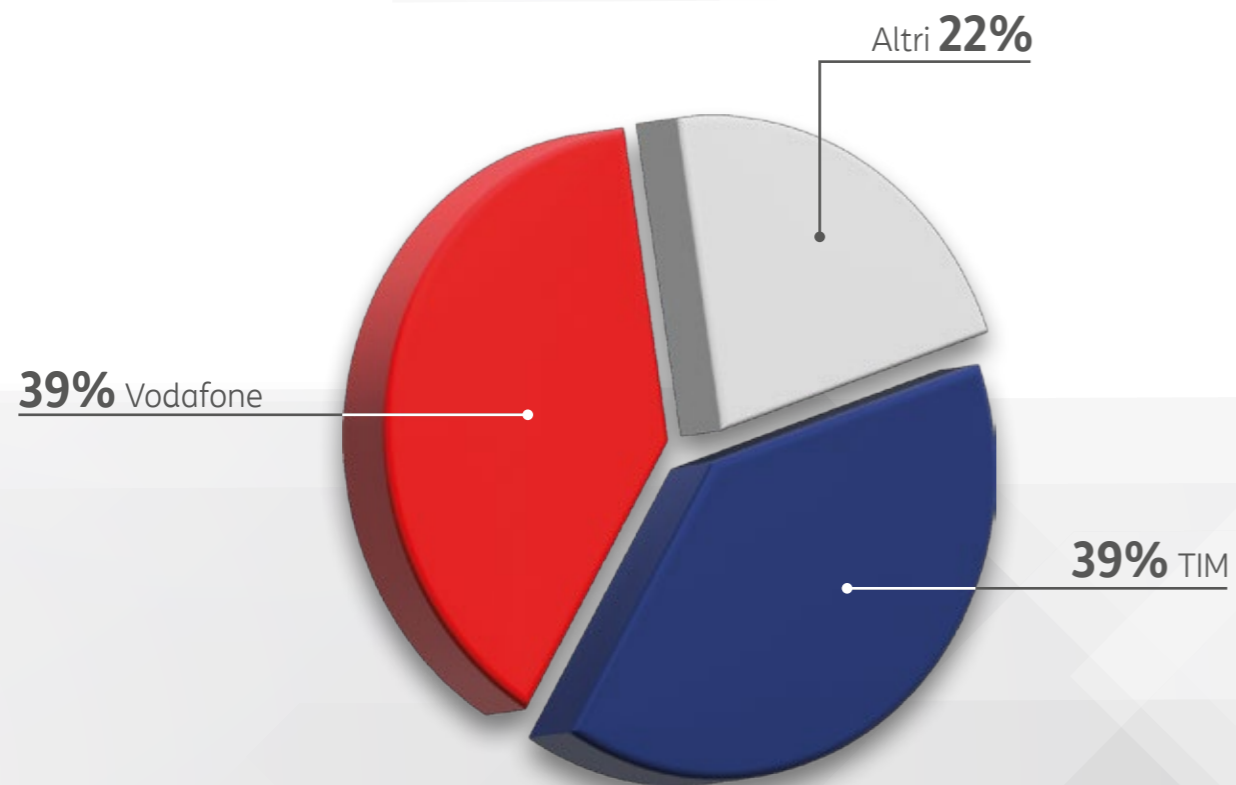
INWIT è leader in Italia, con quasi 23.000 torri, circa 46.000 ospitalità e con il parco di asset della migliore qualità.

I SERVIZI OFFERTI DALLA SOCIETÀ COMPRENDONO:



I clienti di INWIT sono:

- ▶ Tutti gli Operatori radiomobili nazionali ("Mobile Network Operator" MNO): TIM, Vodafone, WindTre e Iliad.
- ▶ Operatori Fixed Wireless Acces (FWA) quali Linkem, Fastweb, Eolo e Open Fiber, che forniscono servizi radiomobili basati su tecnologie GSM, UMTS, LTE o su licenze per servizi di trasmissione radio in altre tecnologie wireless (es. Wireless Local Loop, Hyperlan, WiMAX, punto-punto e punto-multipunto PDH e/o SDH).
- ▶ Operatori di servizi di Broadcasting per la trasmissione e la diffusione del segnale radiotelevisivo (es. tecnologie in standard DVB-T); Istituzioni, enti pubblici, Forze Armate per la realizzazione di reti private.



CAPITALE INTELLETTUALE

Per INWIT l'innovazione rappresenta una delle 5 aree di intervento del suo Piano di Sostenibilità, con l'obiettivo di **essere attore a supporto degli operatori nella digitalizzazione del Paese**, continuando a contribuire, in maniera significativa, alla copertura wireless del territorio italiano, anche in funzione dello sviluppo delle nuove tecnologie, a partire dal 5G e dall'FWA.

Nel 2021, INWIT ha proseguito nel suo percorso di innovazione a supporto delle nuove reti 5G, concentrando la ricerca di interventi e operazioni nei seguenti ambiti:



CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE

INWIT crede fortemente che la digitalizzazione del Paese rappresenti un'opportunità di sviluppo in grado di integrare pienamente tutte le dimensioni della sostenibilità, garantendo uguaglianza di opportunità nell'utilizzo della rete e nello sviluppo di una cultura dell'innovazione e della creatività, contrastando il nuovo analfabetismo e la discriminazione sociale e culturale, in linea con i target del Piano di Sostenibilità.

INWIT pone massima attenzione allo sviluppo delle comunità, dimostrandosi parte attiva nel rispondere alle esigenze manifestate dai territori in cui opera.



SERVIZI PUBBLICI – Ospedali e Metropolitana

A 30 ospedali italiani INWIT ha garantito copertura con l'installazione di impianti DAS (bacino di utenza di 9 milioni di persone per oltre 16mila posti letto). La telemedicina, così, può funzionare al meglio e i familiari dei pazienti possono sentire i loro cari più vicini. Sottoscritto un accordo per lo sviluppo della connettività mobile all'interno della nuova tratta Linate - Forlanini della metropolitana milanese.



MUSEI E CENTRI CONGRESSI

Concluso i lavori per rendere il Museo Nazionale Ferroviario di Pietrarsa, della Fondazione FS Italiane, predisposto per la tecnologia 5G. INWIT ha realizzato un impianto di copertura indoor con tecnologia DAS, installando 40 microantenne collegate tra loro e alimentate con un segnale che raggiunge il centro congressi Nuvola Fuksas tramite fibra ottica.



UNIVERSITÀ

Completato la copertura di importanti università come le sedi della Luiss a Roma e dei Dipartimenti di Ingegneria dell'Università Federico II di San Giovanni a Teduccio (Napoli).

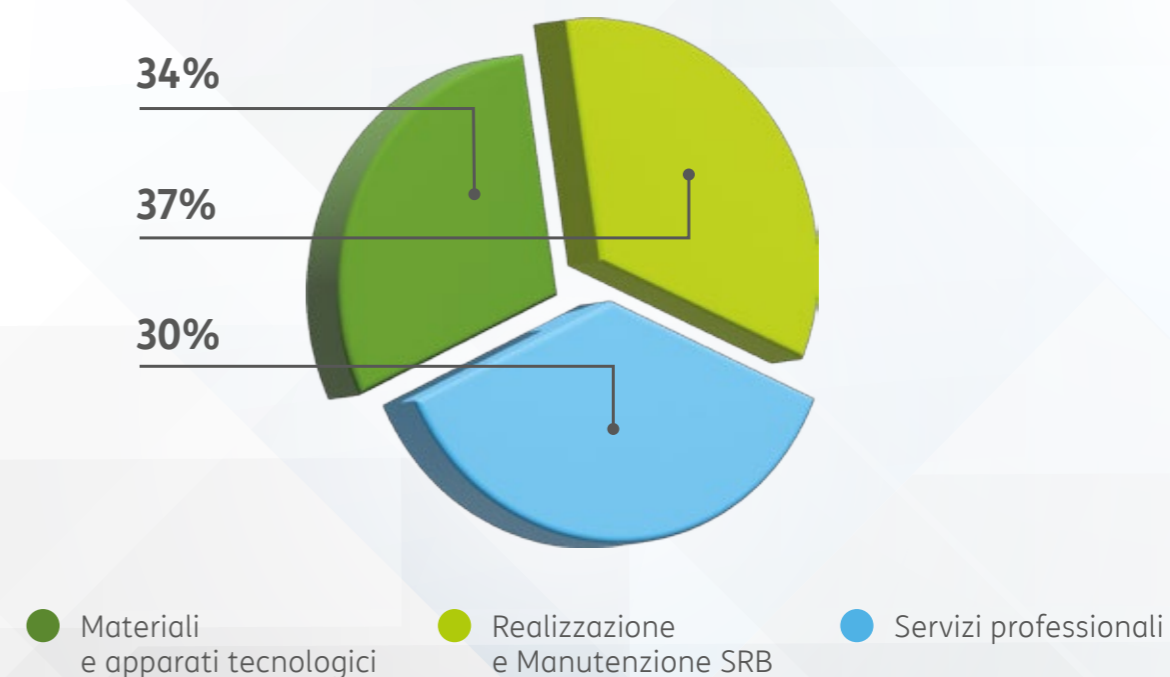
Le Iniziative di Advocacy di INWIT
Talk FOR 5G. Tour FOR 5G.
Earth Technology Expo

Con l'obiettivo di incentivare il confronto e il dibattito sulla rete mobile di quinta generazione e per spiegare le potenzialità e i benefici della nuova tecnologia, INWIT ha organizzato numerose iniziative di advocacy.

Nel corso del 2021 INWIT ha intrattenuto rapporti commerciali con **420 fornitori**, di cui **162 nuovi fornitori**, per un totale di spesa di oltre **114 milioni di euro** (37% servizi di realizzazione e manutenzione SRB, 30% servizi professionali e 34% fornitori di materiali ed apparati tecnologici). **Il 99% della spesa** sostenuta nel 2021 si può definire **locale**, in quanto relativa a fornitori operanti sul territorio italiano (il restante 1% di provenienza estera).

Il 99% della spesa relativa ai fornitori di INWIT nel 2021 è avvenuta sul territorio italiano.

Spesa fornitori al 31.12.2021



Per aumentare consapevolezza sulla sostenibilità nella propria catena di fornitura, INWIT è intervenuta nelle proprie procedure aziendali.

Nella **Procedura di Acquisto di beni e servizi** ha declinato criteri di sostenibilità volti ad aumentare il livello di sostenibilità e di circolarità dei propri approvvigionamenti

Nella **Procedura di Gestione della qualifica fornitori** ha rafforzato la verifica dei requisiti legali, economico finanziari, tecnico organizzativi e di sostenibilità dei fornitori, e la verifica dei requisiti di qualità, sicurezza e rispetto ambientale dei beni acquistati.

CAPITALE UMANO

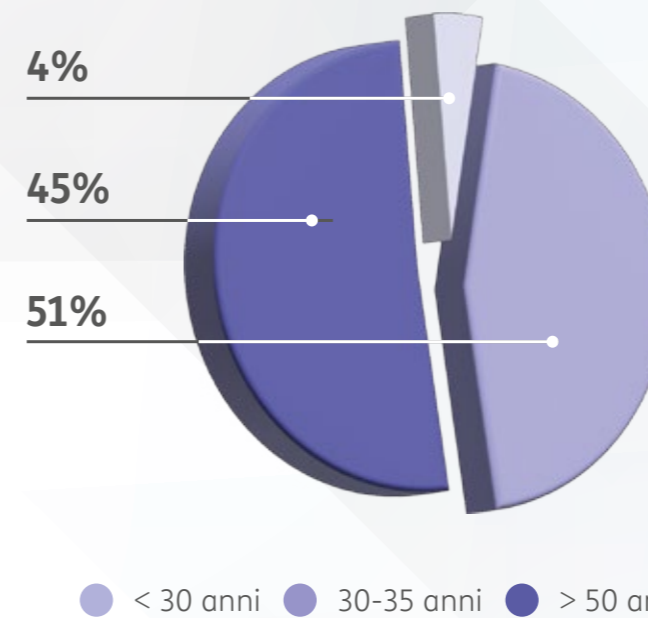
Il coinvolgimento, il benessere e lo sviluppo delle persone rappresentano uno dei pilastri della strategia di sostenibilità di INWIT, consapevoli che una cultura aziendale orientata ad includere e valorizzare le diversità produca un cambiamento per tutti gli stakeholder, generando un impatto positivo sulla società in cui operiamo.

Al 31 dicembre 2021, INWIT ha **246 dipendenti**, di cui il 99% con contratto a tempo indeterminato e full time. **Le donne** rappresentano il **35% del totale** dei dipendenti. Nel 2021 c'è stato un aumento del 19,42% dei **dipendenti** rispetto all'anno precedente, effetto riconducibile alla politica aziendale di assunzioni, con un **tasso di assunzione pari al 21%**.

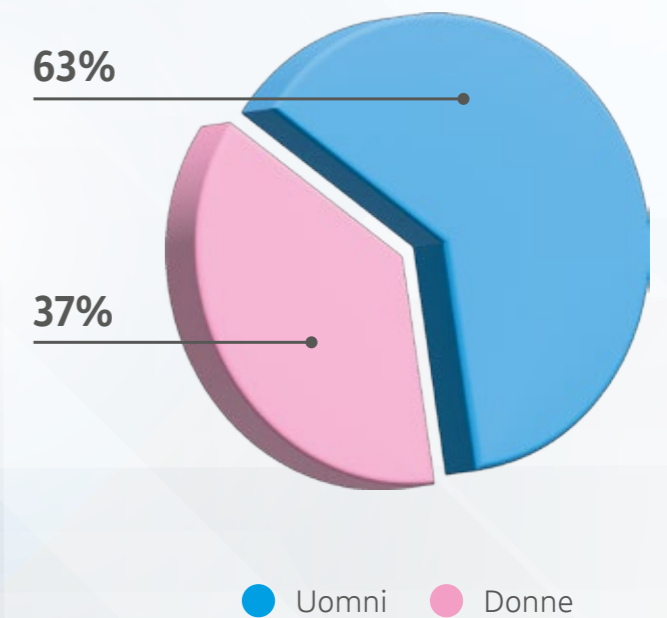


INWIT si avvale di un sistema integrato di sviluppo delle persone orientato a valutare e valorizzare contestualmente sia le performance che il potenziale.

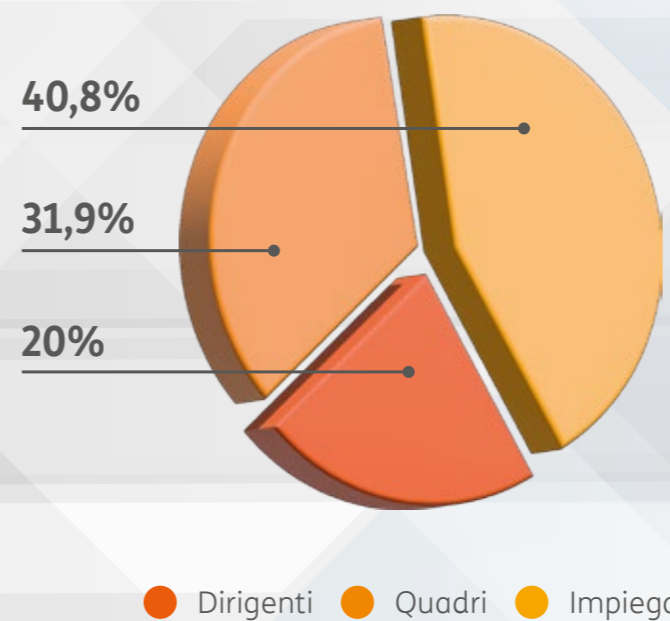
Dipendenti per fascia d'età



Dipendenti per genere



Percentuale di donne per categoria professionale



Policy **D&I**.
4 Weeks 4 **Inclusion**.
Diversity & Inclusion
Top 100 Index di Refinitiv.
Osservatorio **D&I**
di UN Global Compact
Network Italia.

Oltre **15.700** ore
di formazione
64 in media
per dipendente.

Nel 2021 INWIT ha avviato numerose iniziative volte a diffondere i valori della diversità e dell'inclusione, promuovendo e incoraggiando il rispetto dei diritti e della dignità delle persone.

È proseguito il **Piano di Azionariato Diffuso**, avviato nel 2020, rivolto alla totalità dei dipendenti, con l'obiettivo di favorire la partecipazione "attiva" delle persone ai risultati dell'Azienda e investire sul senso di identità a cui **hanno aderito il 98% dei dipendenti**.

INWIT investe nella formazione di qualità con l'obiettivo di sostenere la conoscenza, l'utilizzo delle nuove tecnologie e la crescita professionale delle persone.

LA SALUTE E SICUREZZA

Per INWIT innovazione, sostenibilità e cura delle persone sono valori chiave per il successo. Nel 2021 non si sono verificati **infortuni sul lavoro**.

Per quanto concerne il tema della salute dei dipendenti, a fronte dell'emergenza Covid 19, INWIT è intervenuta con azioni specifiche per la tutela del personale:

- ▶ utilizzo ad ampia scala dello smart working con fornitura delle dotazioni necessarie (pc portatile, sedia ergonomica, cuffie e monitor);
- ▶ erogazione a tutte le persone di specifica formazione sui protocolli di sicurezza;
- ▶ continua sanificazione degli ambienti lavorativi e ristrutturazione degli stessi per garantire il distanziamento sociale e l'utilizzo di una app per regolare la presenza sul luogo di lavoro;
- ▶ una campagna di test sierologici di vaccinazione rivolta al proprio personale che in seguito ha sospeso, dati gli eccellenti risultati riscontrati nelle strutture pubbliche.

In aggiunta ai presidi descritti e per aumentare il livello di tutela del personale INWIT ha fatto ricorso anche alle migliori tecnologie presenti sul mercato per il **monitoraggio degli ambienti, per e rilevare il grado di sanificazione** delle superfici negli ambienti comuni ed escludere la presenza di agenti patogeni del Covid-19.

Nel 2021 è stato avviato un piano di formazione obbligatoria in ambito H&S, che ha visto erogate più di 2.800 ore di formazione.

CAPITALE NATURALE

Nel 2021, come previsto nel Piano di Sostenibilità, INWIT ha definito e approvato la propria Strategia Climatica, definendo azioni, iniziative e target su cui basare un solido obiettivo di Carbon Neutrality entro il 2024 e nell'ambito della quale si prevede:

Strategia Climatica

- ▶ Calcolo dell'**impronta carbonica**;
- ▶ Sviluppo di un **Science Based Target**;
- ▶ Predisposizione di un'**analisi di scenario**;
- ▶ Predisposizione del **TCFD Report**.
- ▶ Redazione del **questionario CDP Climate Change**;

Nel 2021 sono state realizzate le attività per la definizione ed implementazione di un **Sistema di Gestione Ambientale** da adottare sulla base dello standard ISO 14001, e di un **Sistema di Gestione dell'Energia** in linea con lo standard ISO 50001, entrambi con obiettivo di certificazione entro il 2023. In questa direzione, nel 2021 sono state adottate la **Policy Salute, Sicurezza ed Ambiente e la Policy Energetica**.

Nel 2021, INWIT ha condotto, per la prima volta, una **analisi degli scenari climatici**, in linea con le raccomandazioni della Taskforce on Climate related Financial Disclosure (TCFD). La metodologia adottata da INWIT ha l'obiettivo di **individuare i rischi e le opportunità di natura climatica** derivanti dagli scenari analizzati, nonché la valutazione qualitativa dei relativi effetti e impatti sul proprio business.

Nel 2021, INWIT ha, inoltre scelto di aderire alla **Science Based Target Initiative**, a cui ha sottoposto il target submission form, scegliendo l'obiettivo più ambizioso di mantenimento dell'aumento del riscaldamento globale entro 1.5°C, impegnandosi a ridurre le emissioni di GHG Scope 1 e 2 del 42% entro il 2030, rispetto ai livelli del 2020, e di calcolare e ridurre le emissioni di Scope 3.



Quale ulteriore testimonianza del suo impegno, INWIT ha partecipato volontariamente, per il primo anno, al questionario di valutazione CDP Climate Change, **ottenendo uno score pari a "B - Management"** per il quale risultano rilevanti la governance e la completezza sulla rendicontazione delle proprie emissioni CO₂.



EMISSIONI DIRETTE E INDIRECTE DI CO₂

In conformità con i requisiti di rendicontazione dettati dai GRI Standards e, più in dettaglio, secondo il GHG Protocol Corporate Standard¹ e il GHG Protocol Corporate Value Chain Standard, INWIT ha elaborato, per la prima volta nel 2020, il proprio **inventario GHG**, a partire dal quale effettua un monitoraggio costante delle **emissioni climalteranti** generate dalle proprie attività.

In linea con quanto previsto dal GHG Protocol, le emissioni generate sono suddivise in:

EMISSIONI DI SCOPE 1

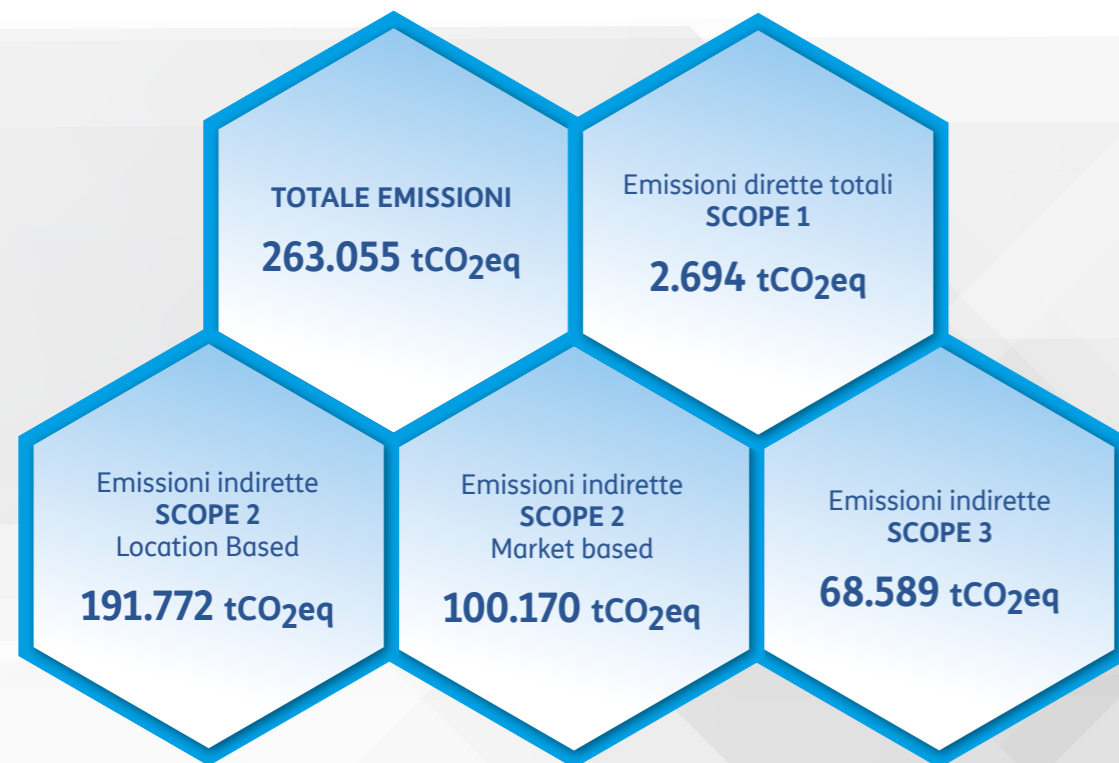
Ossia le emissioni dirette collegate alle attività di INWIT che derivano principalmente dall'utilizzo di combustibili fossili (come precedentemente descritti).

EMISSIONI DI SCOPE 2

Ossia le emissioni indirette associate alla generazione dell'energia elettrica.

EMISSIONI DI SCOPE 3

Ossia altre emissioni indirette ad oggi associate alle categorie da GHG Protocol: Beni e Servizi Acquistati, Beni Capitali, Attività legate al carburante e all'energia non incluse in S1 o S2 beni in locazione upstream e Trasporto e distribuzione upstream, con riferimento ai materiali approvvigionati durante l'anno.



In vista del raggiungimento dell'obiettivo di Carbon Neutrality al 2024, nel 2021 sono state realizzate iniziative di efficientamento energetico realizzate che consentono un risparmio a regime di 1.572 tonnellate di CO₂eq:

Free cooling

- Energy saving 2.640.000 kWh
- 709 tCO₂eq evitata

Raddrizzatori di corrente

- Energy saving 3.211.000 kWh
- 863 tCO₂eq evitata

CONSUMI ENERGETICI



I consumi di INWIT nel 2021 sono imputabili principalmente all'acquisto di energia elettrica per l'alimentazione delle Stazioni Radio-Base (99% del totale).

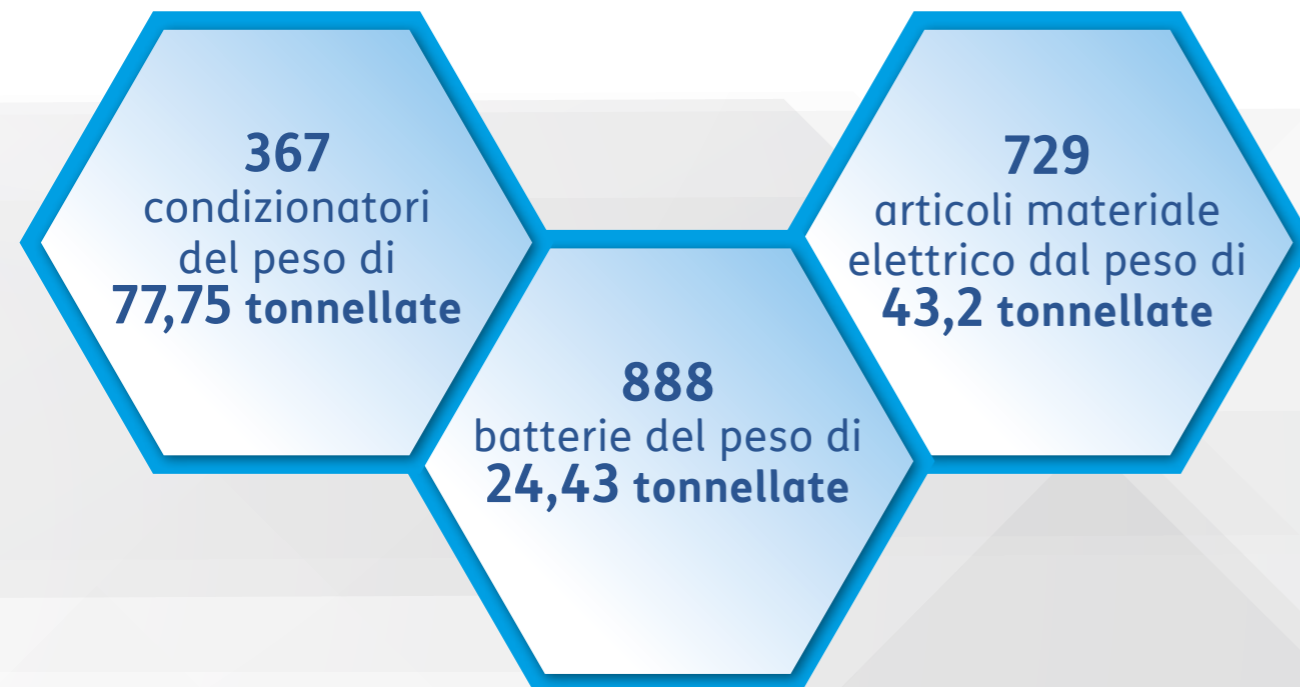
Nel 2021 il **69% di energia elettrica** consumata da INWIT proveniva **da fonti rinnovabili**, andando oltre l'obiettivo del 60% previsto dal Piano di Sostenibilità.

ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

Tra gli impegni di INWIT l'economia circolare ricopre un ruolo centrale. Infatti, l'intera rete di torri e microcelle di INWIT risponde pienamente alla logica del prodotto come servizio, e nel caso specifico di *tower as a service*, dato il ruolo di neutral host ricoperto. La Società rende, infatti, disponibili tutte le sue infrastrutture (assicurandone anche la manutenzione) a più clienti, che le utilizzano senza esserne proprietari; al tempo stesso, tali torri offriranno diversi servizi agli operatori.

Tra le iniziative intraprese nell'ambito della definizione del Sistema di Gestione Ambientale, INWIT ha adottato un nuovo processo di gestione dei rifiuti, volto all'aumento dell'efficienza nell'uso delle risorse e la massimizzazione del recupero e del riciclo dei materiali di scarto riconducibili alle proprie attività.

In considerazione della natura dei materiali smaltiti nel corso del 2021 - condizionatori, batterie e materiale elettrico (stazioni di energia, raddrizzatori, quadri elettrici) - è stato ottenuto un significativo **recupero di materiale pari al 97%** delle **145 tonnellate di rifiuti prodotti**. In particolare, nel corso del 2021 è stata eseguita una significativa operazione di smaltimento rifiuti che ha riguardato tre lotti di materiali:



INWIT

SINTESI REPORT
INTEGRATO
2021

INWIT
Sharing connections

Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A.

Sede legale

Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano
Tel. +39 02 54106032
email: contatti@inwit.it

Headquarter

Piazza Trento, 10 - 00198 Roma

