



Documento Informativo
Piano di Incentivazione
azionaria di lungo termine
2023-2027

Redatto ai sensi dell'articolo 114-bis del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 ("TUF") e dell'art. 84-bis del Regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente integrato e modificato ("Regolamento emittenti")

INDICE

DEFINIZIONI.....	4
PREMESSA.....	7
1. SOGGETTI DESTINATARI	7
2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	8
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI.....	10
4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	13
4.24 TABELLA.....	19

DEFINIZIONI

Salvo quanto diversamente espressamente stabilito, ai fini del presente Documento Informativo, i seguenti termini, ove indicati con la lettera maiuscola, hanno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Amministratore Delegato	Indica l'Amministratore Delegato della Società, individuato come uno dei Beneficiari ai sensi del paragrafo 1 del presente Documento Informativo
Assemblea	Indica l'Assemblea ordinaria della società
Azioni	Le azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, quotate sul Euronext Milan (già Mercato Telematico Azionario) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Azioni Attribuite	Indica l'effettiva attribuzione delle Azioni a ciascun Beneficiario successivamente al termine del Periodo di Vesting e al raggiungimento di specifici Parametri di Performance.
Beneficiari	L'Amministratore Delegato di Inwit, il Direttore Generale e tutti i ruoli di primo riporto dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale (che includono i Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società), l'Audit Director e altri ruoli chiave che potranno essere eventualmente inseriti a determinati termini e condizioni
Cap	Indica il numero massimo delle Azioni attribuibili a ciascun Beneficiario alla Data di Attribuzione, determinate in base al grado di conseguimento dei Parametri di Performance.
Change of Control	Indica la modifica nella struttura dell'assetto proprietario della Società che si determina in conseguenza di qualsiasi operazione o accordo contrattuale che consenta a un soggetto o a un gruppo di soggetti che agiscono di concerto tra loro, di acquisire il controllo della Società ex art. 93 TUF o delle Società Controllate ex art. 2359 cod. civ. comma 1. Per Change of Control si intende anche il caso in cui il controllo passi da controllo esclusivo a controllo congiunto con altri soggetti
Claw-back	Clausola che consente il recupero della retribuzione variabile attribuita ai Beneficiari del Piano. Il claw-back è attivabile nei tre anni successivi alla maturazione o erogazione di tale retribuzione variabile nei casi di Errore; nei cinque anni successivi alla maturazione o erogazione di tale retribuzione variabile, nei casi di frode o in relazione a comportamenti dolosi o colposi che abbiano determinato danni alla Società, ovvero comportamenti posti in essere in violazione delle norme di riferimento
Comitato Nomine e Remunerazione	Il Comitato, composto esclusivamente da Amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti, con funzioni consultive e propositive in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche
Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione della Società

Delisting	Indica la delibera dell'Assemblea della Società relativa alla richiesta di revoca dalla quotazione delle Azioni dal Euronext Milan (già Mercato Telematico Azionario) ovvero, in assenza di tale richiesta, il verificarsi dei presupposti affinché Borsa Italiana deliberi la revoca dalla quotazione delle Azioni.
Direttore Generale	Indica il Direttore Generale della Società, individuato come uno dei Beneficiari ai sensi del paragrafo 1 del presente Documento Informativo
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Sono i Dirigenti con Responsabilità strategiche della Società individuati dal Consiglio di Amministrazione.
Diritto a Ricevere Azioni	Indica il diritto condizionato, gratuito e non trasferibile inter vivos, all'attribuzione a titolo gratuito di un determinato numero di Azioni al termine del Periodo di Vesting e al raggiungimento di specifici Parametri di Performance
Dividend Equivalent	Consiste nell'attribuzione ai Beneficiari di Azioni aggiuntive al termine del Periodo di Vesting, in numero determinato come somma dei dividendi distribuiti dalla Società nel Periodo di Vesting moltiplicato il numero di Azioni Attribuite diviso il prezzo medio dell'azione registrato nei 30 giorni antecedenti la data di attribuzione.
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti.
Equity Free Cash Flow	Equity Free Cash Flow* (EFCF) è calcolato come Unlevered Free Cash Flow al netto dei costi o proventi finanziari e rappresenta l'effettivo flusso di cassa generato, tenuti in considerazione gli investimenti in capitale circolante e gli investimenti necessari all'operatività e al mantenimento e allo sviluppo delle attività nel lungo periodo (flusso di cassa disponibile per gli azionisti e i finanziatori).
Lock-up	Indica il periodo di tempo successivo all'attribuzione delle Azioni durante il quale le Azioni maturate restano indisponibili
Maturazione (delle Performance Shares)	Il momento dell'approvazione consiliare del bilancio della Società per ogni periodo di Vesting concluso al 31 dicembre 2025, 31 dicembre 2026 e 31 dicembre 2027, con contestuale accertamento del grado di raggiungimento dei Parametri di Performance.
Parametri di Performance	Indica gli obiettivi di Performance del Piano il cui raggiungimento è condizione ai fini dell'attribuzione delle Azioni secondo quanto indicato nel presente Documento Informativo
Peer Group	Peer group per calcolo TSR ovvero il gruppo di società attive nel settore delle infrastrutture per le comunicazioni elettroniche (Tower Company) all'interno del quale è misurato il posizionamento della performance azionaria di Inwit
Performance Shares	Indica la promessa di attribuzione gratuita ai Beneficiari di un numero minimo e massimo di Diritti a ricevere Azioni alla Maturazione, in un numero commisurato al rispettivo compenso fisso e variabile da un minimo a un massimo in funzione del grado di raggiungimento dei Parametri di Performance

Periodo di Vesting	Il periodo che separa il momento dell'assegnazione del Piano a quello della Maturazione delle <i>Performance Share</i>
Piano	Piano di Incentivazione azionaria di Lungo Termine (LTI) "2023-2027", approvata dal Consiglio di Amministrazione di Inwit in data 2 marzo 2023, sulla base dell'istruttoria del Comitato Nomine e Remunerazione
Regolamento	Indica il documento che stabilisce termini e condizioni applicabili al Piano e ne dà attuazione. Il Regolamento sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, a seguito dell'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea
Regolamento Emittenti	Indica il Regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999
Scheda di Assegnazione	L'apposita scheda che sarà consegnata dalla Società ai Beneficiari, con allegato il Regolamento a formarne parte integrante, la cui sottoscrizione e restituzione alla Società da parte dei Beneficiari costituirà ad ogni effetto piena e incondizionata adesione al Piano
Total Shareholder Return (TSR)	Indicatore che misura il rendimento complessivo di un'azione come somma delle componenti: (i) capital gain: rapporto tra la variazione della quotazione dell'azione (differenza tra il prezzo rilevato alla fine e all'inizio del periodo di riferimento) e la quotazione rilevata all'inizio del periodo stesso; (ii) dividendi reinvestiti: impatto di tutti i dividendi pagati e reinvestiti nel titolo azionario alla data di stacco della cedola
Valore del titolo	Indica il valore determinato secondo la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie Inwit S.p.A. rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente il Periodo d'Offerta sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Euronext Milan, utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale, e fatta salva l'applicazione di appropriati fattori di correzione come da prassi di mercato

PREMESSA

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-bis (Allegato 3 A, schema n. 7) del Regolamento Emittenti, è stato predisposto da Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A. (di seguito "Inwit" o la "Società") al fine di fornire un'informativa ai propri azionisti e al mercato in ordine alla proposta di adozione del Piano di Incentivazione azionaria di Lungo Termine 2023-2027 (il "Piano"), approvata dal Consiglio di Amministrazione di Inwit in data 2 marzo 2023 sulla base dell'istruttoria del Comitato Nomine e Remunerazione.

La proposta di adozione del Piano sarà sottoposta - ai sensi dell'art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 (il "TUF") - all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 18 aprile 2023, in unica convocazione (l'"Assemblea").

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-bis, comma 3, del TUF e dell'articolo 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti (adottato con delibera Consob n. 11971/1999 e successive modifiche).

Le informazioni non ancora disponibili al momento dell'approvazione della proposta per l'Assemblea saranno a tempo debito diffuse nei modi previsti dalla disciplina applicabile.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Inwit S.p.A., Largo Donegani, 2, Milano, sul sito internet della società all'indirizzo www.inwit.it (nella sezione Governance) e tramite il meccanismo di stoccaggio autorizzato "INFO" (www.info.it).

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione di Inwit

Il Piano si applica all'Amministratore Delegato (di seguito AD); al momento della redazione del presente Documento non è in carica un Amministratore Delegato.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I Beneficiari del piano sono altresì il Direttore Generale, tutti i ruoli di primo riporto dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale che includono i Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, l'Audit Director e altri ruoli chiave che potranno essere eventualmente inseriti su proposta dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale, sentito per quanto di competenza il Comitato Nomine e Remunerazione.

1.3 L'indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il presente Documento non fornisce un'indicazione nominativa dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche ricompresi tra i Beneficiari in quanto tale individuazione è determinata esclusivamente in funzione del ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione della Società.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie

Il presente Documento non fornisce un'indicazione numerica dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche ricompresi tra i Beneficiari in quanto tale individuazione è determinata esclusivamente in funzione del ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione della Società.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Inwit, in linea con le migliori prassi di mercato adottate dalle società, ritiene che i piani di compensi basati su azioni costituiscano un efficace strumento per migliorare le performance della Società e per incentivare e fidelizzare i manager che ricoprono ruoli chiave ai fini del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano industriale.

L'adozione di piani di remunerazione basati su azioni risponde, inoltre, alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il cui art. 5 riconosce che tali piani rappresentano uno strumento idoneo a consentire l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche delle società quotate con quelli degli azionisti, consentendo di perseguire l'obiettivo prioritario di creazione di valore in un orizzonte di lungo periodo.

Nello specifico, il Piano persegue i seguenti obiettivi:

- allineare gli interessi dei Beneficiari a quelli degli Azionisti attraverso l'utilizzo di strumenti di incentivazione azionaria;
- sviluppare un forte *engagement* dei Beneficiari al raggiungimento di obiettivi di crescita definiti nel Piano Industriale per il prossimo triennio, ivi inclusi obiettivi di sostenibilità (ESG);
- aumentare, nella remunerazione complessiva dei Beneficiari, il peso della componente variabile legata al conseguimento di parametri di *performance*, in linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance;
- garantire la *retention* del management e dei ruoli chiave, migliorando il posizionamento competitivo di INWIT nell'ambito del mercato del lavoro.

2.2 e 2.2.1 Variabili chiave anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano di Incentivazione azionaria di Lungo Termine 2023 – 2027 è un piano di performance share basato sulla attribuzione ai Beneficiari di Diritti a ricevere azioni gratuite allo scadere del triennio (Periodo di Vesting).

La maturazione del diritto a ricevere l'incentivo azionario è soggetta a tre condizioni di performance tra loro indipendenti, ognuna con il proprio peso relativo, correlate agli obiettivi di Piano Industriale:

1. Total Shareholder Return (TSR) relativo (peso relativo 40%);
2. Equity Free Cash Flow (EFCF) (peso relativo 40%);
3. Indicatore di Sostenibilità (ESG) coerente con quanto previsto dal Piano di Sostenibilità di Inwit (peso relativo 20%).

I meccanismi di funzionamento di dettaglio dei parametri di Performance saranno definiti nel Regolamento che sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli azionisti del 18 aprile 2023.

2.3. e 2.3.1. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

L'ammontare dell'incentivo azionario target attribuito a ciascun beneficiario è determinato in base al cluster di appartenenza come valore percentuale rispetto alla Retribuzione Annua Lorda (RAL) che equivale all'opportunità target di incentivazione al momento dell'assegnazione. L'entità di tale incentivo è strettamente connessa al livello di responsabilità nonché al ruolo agito da ciascun Beneficiario.

L'Assegnazione dei Diritti sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione della Società, sentito per quanto di competenza il Comitato Nomine e Remunerazione, subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.

Il numero di Performance Shares riconosciuto a target a ciascun Beneficiario al momento dell'assegnazione del Piano (e risultante dalla Scheda di Assegnazione individuale) corrisponde a una percentuale della retribuzione fissa, espressa in Azioni al valore del titolo a quella data, moltiplicato per il numero di esercizi che separa l'assegnazione dalla maturazione (vesting period).

In particolare, si segnala che il numero di Performance Shares che saranno assegnate all'Amministratore Delegato corrisponde ad un controvalore pari al 75% del compenso fisso in caso di raggiungimento del livello target. Per il Direttore Generale il numero di Performance Shares corrisponde ad un controvalore pari al 75% del compenso fisso in caso di raggiungimento del livello target; per gli altri Beneficiari, l'opportunità target di incentivazione può ammontare sino al 50% della Remunerazione Annua Lorda.

In caso di mancato raggiungimento dei parametri di performance, le azioni non saranno attribuite.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile. Il Piano si basa esclusivamente su Azioni della Società.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegate dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

In data 2 marzo 2023 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, ha approvato l'architettura generale del Piano e ha deliberato di sottoporre tale Piano all'approvazione dell'Assemblea convocata in data 18 aprile 2023.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per dare esecuzione al Piano, da esercitare nel rispetto dei principi stabiliti dal presente Documento Informativo. Le decisioni in merito al Piano verranno prese dal Consiglio previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione.

In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione, potrà: (i) approvare (ed eventualmente aggiornare) il Regolamento; (ii)

individuare i Beneficiari determinando altresì il quantitativo di Performance Shares da assegnare a ciascuno di essi; (iii) modificare i Parametri di Performance ai quali subordinare l'assegnazione delle Azioni nei casi di modifiche al Piano Industriale e/o al perimetro di attività della Società; (iv) stabilire ogni altro termine e condizione per l'esecuzione del Piano.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, che si avvarrà delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e potrà anche delegare all'Amministratore Delegato o al Direttore Generale i propri poteri, in tutto o in parte, rispetto all'attuazione del Piano per i restanti Beneficiari.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Ferma la competenza dell'Assemblea nei casi previsti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Nomine e Remunerazione, è l'organo competente ad apportare eventuali modifiche al Piano.

Al momento dell'implementazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione determinerà, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, il Regolamento del Piano stesso.

In caso di vicende straordinarie riguardanti la Società o di modifiche del quadro normativo con effetti sul Piano, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare al Regolamento, su parere del Comitato Nomine e Remunerazione e senza necessità di ulteriore coinvolgimento dell'Assemblea, eventuali modificazioni e integrazioni volte a mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, nei limiti consentiti dalle determinazioni assunte dall'Assemblea del 18 aprile 2023 (ivi incluso il numero massimo di Azioni al servizio del Piano) e dalla normativa di tempo in tempo applicabile.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali verranno determinate la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti a ricevere Azioni a titolo gratuito in numero variabile in relazione al grado di raggiungimento delle condizioni di performance del Piano.

L'assegnazione di tali Azioni avverrà impiegando azioni proprie rivenienti da acquisti effettuati dalla Società (buy back). A tal proposito, in data 2 marzo 2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea la proposta di autorizzazione all'acquisto e/o alla disposizione di Azioni proprie a servizio del Piano.

Al momento dell'attribuzione delle Azioni, ricorrendone le condizioni, verrà altresì attribuito ai Beneficiari il Dividend Equivalent determinato come somma dei dividendi distribuiti dalla Società nel Periodo di Vesting moltiplicato il numero di Azioni Attribuite diviso il prezzo medio dell'azione registrato nei 30 giorni antecedenti la data di attribuzione. Le azioni attribuite come Dividend Equivalent non saranno soggette a lock up.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

L'istruttoria sull'architettura del Piano è stata svolta dal Comitato Nomine e Remunerazione, in linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, nonché con il supporto della Direzione Human Resources & Organization e del management aziendale.

Il Consiglio di Amministrazione ha assunto le determinazioni di competenza in vista dell'Assemblea, su proposta unanime del Comitato Nomine e Remunerazione.

Le successive deliberazioni consiliari di approvazione del Regolamento e di attribuzione delle Performance Shares e ogni determinazione connessa all'amministrazione del Piano, verranno adottate nel rispetto della disciplina degli interessi degli Amministratori, sulle operazioni con parti correlate e sul compenso degli amministratori assegnatari di particolari cariche, in quanto applicabili.

3.6. Data della delibera assunta da parte dall'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in data 2 marzo 2023, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione che ha definito l'architettura del Piano in data 27 febbraio 2023, di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea della Società convocata in data 18 aprile 2023.

3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Il Piano è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea convocata per il giorno 18 aprile 2023. Successivamente, in caso di approvazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano stesso, previa istruttoria del Comitato Nomine e Remunerazione con riferimento al testo del Regolamento.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo ufficiale delle Azioni Inwit sul Euronext Milan (già Mercato Telematico Azionario) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., alla data del 2 marzo 2023 (data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di sottoporre la proposta di Piano all'Assemblea) è stato il seguente: € 10,3755.

3.9. Termini e modalità di cui l'Emittente ha tenuto conto nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'effettivo trasferimento ai Beneficiari delle Azioni oggetto delle Performance Shares avverrà alla loro Maturazione, subordinatamente all'accertamento, non discrezionale, del grado di raggiungimento dei Parametri di Performance e fermo il successivo Lock-up. Alla luce di quanto sopra, la Società non prevede di approntare alcun presidio particolare in relazione alle situazioni sopra richiamate, fermo il rispetto delle discipline applicabili.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede tre attribuzioni annuali del diritto a ricevere un numero target di azioni che potranno essere effettivamente assegnate dopo tre anni in correlazione alle condizioni di performance realizzate secondo i criteri e i parametri definiti.

Il numero di azioni assegnate viene calcolato come rapporto tra l'incentivo e il valore del titolo calcolato come media dei prezzi ufficiali rilevati nei 30 giorni precedenti rispetto alla data di assegnazione.

Al termine del Periodo di Vesting sarà inoltre riconosciuto ai Beneficiari un numero aggiuntivo di azioni equivalente ai dividendi ordinari e straordinari distribuiti da Inwit durante il Periodo di Vesting (Dividend

Equivalent), che sarebbero spettati sul numero di azioni effettivamente attribuito ai Beneficiari in ragione dei livelli di performance conseguiti nei termini e alle condizioni previste dal Piano.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede 3 assegnazioni annuali (tre cicli il cui lancio è previsto annualmente) con riferimento al periodo 2023-2025.

Assegnazione	Periodo di Vesting
2023 (ciclo 1)	2023-2025
2024 (ciclo 2)	2024-2026
2025 (ciclo 3)	2025 - 2027

Per tutti i Beneficiari del Piano è previsto che il 30% delle azioni assegnate sia soggetto ad un periodo di lock-up della durata di 2 anni. In tale periodo le azioni attribuite soggette a lock-up non potranno essere trasferite e/o cedute se non mortis causa, né assoggettate ad alcun vincolo a nessun titolo. Il lock-up non si applica alle azioni aggiuntive assegnate ai beneficiari come Dividend Equivalent.

4.3 Termine del Piano

Il Piano terminerà nel 2027 al termine del periodo di vesting dell'ultimo ciclo di assegnazione (2025 – 2027).

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di Azioni a servizio del Piano, con riferimento a tutti e 3 i cicli, è complessivamente pari a 1.050.000.

Per tutte le Performance Shares assegnate la Maturazione avviene identicamente al momento dell'approvazione consiliare del bilancio della Società al 31 dicembre 2025 (primo ciclo), al 31 dicembre 2026 (secondo ciclo) e al 31 dicembre 2027 (terzo ciclo) con contestuale accertamento del grado di raggiungimento dei Parametri di Performance.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali risultati e condizioni

Le Performance Shares maturano in numero variabile in funzione del grado di raggiungimento dei Parametri di Performance quale accertato dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del bilancio della Società al 31 dicembre 2025, al 31 dicembre 2026 e al 31 dicembre 2027.

Le condizioni di performance correlate al primo ciclo di assegnazione del Piano (2023-2025) sono le seguenti:

1. Total Shareholder Return (TSR) relativo (peso relativo 40%) che misura il posizionamento del TSR di Inwit nella graduatoria dei TSR delle TowerCo italiane ed estere American Tower, Crown Castle, SBA, Cellnex, INWIT, RAI WAY e del FTSE MIB ("peer group") e viene calcolato nell'ipotesi di reinvestimento dei dividendi delle azioni nel Vesting Period.

In funzione del posizionamento del TSR Inwit nella graduatoria delle aziende del peer group, è definita una percentuale di premio associato, come riportato nella seguente tabella:

POSIZIONAMENTO TSR INWIT IN GRADUATORIA	7° POSTO	6° POSTO	5° POSTO	4° POSTO	3° POSTO	2° POSTO	1° POSTO
PERCENTUALE DI PREMIO	0	0	0	50%	100%	125%	150%

In caso di TSR assoluto di Inwit negativo (<0) la scala viene riparametrata secondo quanto riportato in tabella:

POSIZIONAMENTO TSR INWIT IN GRADUATORIA	7° POSTO	6° POSTO	5° POSTO	4° POSTO	3° POSTO	2° POSTO	1° POSTO
PERCENTUALE DI PREMIO	0	0	0%	0%	25%	50%	75%

2. Equity Free Cash Flow (EFCF) (peso relativo 40%) calcolato come Unlevered Free Cash Flow al netto dei costi o proventi finanziari e rappresenta l'effettivo flusso di cassa generato, tenuti in considerazione gli investimenti in capitale circolante e gli investimenti necessari all'operatività e al mantenimento e allo sviluppo delle attività nel lungo periodo (flusso di cassa disponibile per gli azionisti e i finanziatori).

MINIMO	TARGET	MASSIMO
-15% vs target	EFCF cumulato nel triennio	+15% vs target
50% del premio	100% del premio	150% del premio

3. Indicatore di Sostenibilità (ESG) coerente con quanto previsto dal Piano di Sostenibilità di Inwit:
 Social: Infrastrutture utili alla riduzione digital divide – peso 10%
 Social: donne in ruoli di responsabilità – peso 10%

	MINIMO	TARGET	MASSIMO
riduzione <i>digital divide</i>	-9% vs target	Numero progetti di ospitalità di coperture in aree bianche/IVSM>99	+9% vs target
Percentuale donne in ruoli di responsabilità	31%	34%	36%
Percentuale di premio	50% del premio	100% del premio	150% del premio

Il Piano prevede un meccanismo contrattuale di clawback che consente il recupero della retribuzione variabile (ivi inclusa quella azionaria) attribuita agli Amministratori Esecutivi e gli altri Beneficiari. Il clawback è attivabile nei tre anni successivi alla maturazione o erogazione di tale retribuzione variabile nei casi di errore; nei cinque anni successivi alla maturazione o erogazione di tale retribuzione variabile nei casi di comportamenti fraudolenti, di cattiva condotta o comportamenti posti in essere in violazione delle norme di riferimento

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Performance Shares saranno attribuite ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite né assoggettate a vincoli o costituire oggetto di atti di disposizione.

A seguito di Maturazione, il 30% delle Azioni Attribuite a tutti i Beneficiari, accreditate sui conti titoli individuali dei Beneficiari, saranno soggette ad un periodo di lock-up di 2 anni. Il lock-up non si applica alle azioni aggiuntive assegnate ai beneficiari come dividend equivalent.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i beneficiari del Piano effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare gli effetti del divieto di vendita delle azioni attribuite.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Eventuali effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro saranno disciplinati nel Regolamento di attuazione del Piano.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Il Piano non prevede cause di annullamento.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile

Il Piano non prevede riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non è prevista la concessione di prestiti o altre agevolazioni.

4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Alla data del presente documento, non è possibile indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso dal Piano per l'Emittente, in quanto tale onere è condizionato dal numero di Performance Shares effettivamente assegnate, nel limite del vincolo del numero massimo di azioni pari a 1.050.000.

Ai sensi dell'IFRS 2 (Pagamenti basati su azioni), la Società rileverà lungo il periodo di maturazione il fair value delle Performance Shares assegnate. Tale ammontare verrà rilevato pro-rata temporis a conto economico separato lungo il periodo di maturazione tra i costi del personale in contropartita ad una riserva di patrimonio netto. Gli oneri così rilevati tra i costi del personale saranno deducibili ai fini IRES in capo alla Società.

4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Non sono previsti effetti diluitivi sul capitale sociale, in quanto il numero di azioni a servizio del Piano sarà reperito secondo quanto indicato nel precedente paragrafo 3.4.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali, fatto salvo il lock up applicabile sulle Azioni Attribuite di cui al precedente punto 4.6.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione su Euronext Milan (già Mercato Telematico Azionario) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16 – 4.23

La sezione relativa all'attribuzione di Piani di Stock Option non è applicabile in quanto il Piano ha in oggetto l'attribuzione di azioni.

4.24 TABELLA

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

QUADRO 1

Strumenti finanziari diversi dalle stock option (8)

Sezione 1

Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari

Nome e cognome o categoria	Carica	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
1	(da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)		12		10			14
Diego Galli	Direttore Generale	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	14.591	3° ciclo 16/05/2022	ND	10,28 €	triennale
Diego Galli	Direttore Generale	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	16.060	2° ciclo 20/05/2021	ND	9,34 €	triennale
Diego Galli	Direttore Generale	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	16.077	1° ciclo 21/10/2020	ND	9,33 €	triennale
	Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri Beneficiari	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	20.173	3° ciclo 16/05/2022	ND	10,28 €	triennale
	Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri Beneficiari	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	7.214	2° ciclo 20/05/2021	ND	9,34 €	triennale
	Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri Beneficiari	28/07/2020	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	7.221	1° ciclo 21/10/2020	ND	9,33 €	triennale

Sezione 2

Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:

- del CdA di proposta dell'Assemblea
 dell'organo componente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea

Nome e cognome o categoria	Carica	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
1	(da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)		12		10			14

Diego Galli	Direttore Generale	ND	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	ND	ND	ND	prezzo medio dell'Azione registrato nel mese precedente l'assegnazione	Triennale
	Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri Beneficiari	ND	azioni ordinarie INWIT S.p.A.	ND	ND	ND	prezzo medio dell'Azione registrato nel mese precedente l'assegnazione	Triennale