



**Infrastrutture Wireless Italiane**

# **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

VERSIONE DI GIUGNO 2024

## INDICE

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>LA VISIONE E I VALORI DI INWIT .....</b>	<b>3</b>
<i>La nostra Visione.....</i>	<i>3</i>
<i>Il nostro Purpose.....</i>	<i>4</i>
<i>I nostri Valori.....</i>	<i>4</i>
<b>DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE.....</b>	<b>4</b>
<b>PRINCIPI DI CONDOTTA PER I FORNITORI DI INWIT.....</b>	<b>5</b>
<b>1. INTEGRITÀ, ETICA E COMPLIANCE .....</b>	<b>5</b>
1.1 <i>Conformità alla legge.....</i>	<i>5</i>
1.2 <i>Anticorruzione e contrasto alle frodi.....</i>	<i>5</i>
1.3 <i>Conflitto di interessi.....</i>	<i>6</i>
1.4 <i>Concorrenza leale e antitrust.....</i>	<i>6</i>
1.5 <i>Corretta gestione dei flussi finanziari.....</i>	<i>7</i>
1.6 <i>Tutela delle informazioni aziendali e dei dati personali.....</i>	<i>7</i>
<b>2. SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI DEI LAVORATORI .....</b>	<b>8</b>
2.1 <i>Salute e sicurezza sul lavoro.....</i>	<i>8</i>
2.2 <i>Diritti umani e del lavoro.....</i>	<i>9</i>
<b>3. AMBIENTE.....</b>	<b>10</b>
3.1 <i>Conformità e tutela ambientale.....</i>	<i>10</i>
3.2 <i>Gestione dei rifiuti .....</i>	<i>11</i>
<b>IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO .....</b>	<b>11</b>
<b>MONITORAGGIO E PROVVEDIMENTI .....</b>	<b>12</b>
<b>SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE.....</b>	<b>12</b>

## INTRODUZIONE

INWIT S.p.A. (di seguito anche solo "INWIT" o "la Società") è impegnata nel rafforzamento del proprio modello di business sostenibile attraverso l'integrazione della sostenibilità nella strategia e negli obiettivi aziendali.

Consapevole dell'impatto economico, ambientale e sociale delle proprie attività, la collaborazione con la propria catena di fornitura rappresenta un elemento essenziale nella promozione di una cultura basata su sostenibilità, etica, integrità e trasparenza.

A tal fine, ha deciso di adottare il Codice di Condotta dei Fornitori (di seguito anche solo "Codice di Condotta") dove illustra le proprie aspettative in relazione al ciclo di approvvigionamento, affinché questo sia sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

I principi e gli standard espressi nel presente Codice di Condotta integrano e richiamano quanto già previsto nel Codice Etico (disponibile sul sito internet) in riferimento al rapporto con i Fornitori.

### LA VISIONE E I VALORI DI INWIT

I valori di INWIT hanno origine dalla Vision e dal Purpose aziendali, due punti cardine che raccontano ciò che muove le nostre azioni e il pensiero fondante alla base degli obiettivi che vogliamo raggiungere e per cui lavoriamo con passione ed impegno.

Le infrastrutture digitali e condivise di INWIT rappresentano un'opportunità per abilitare un modello di sviluppo sostenibile, dove connettività, servizi evoluti, innovazione digitale, gestione sostenibile delle risorse, attenzione ai bisogni dei cittadini e del territorio, maggiore benessere e pari opportunità ed un minore impatto ambientale costituiscono gli assi portanti di un nuovo modello di sviluppo economico e sociale.

La Visione e i Valori sono riassunti nel nostro Codice Etico e disponibili sul sito internet di INWIT.

#### **La nostra Visione**

#### **Un futuro sempre più connesso e sostenibile**

INWIT crede in un mondo sempre più connesso e sostenibile, in cui le infrastrutture abilitano le connessioni di persone ed oggetti al fine di generare valore di lungo termine per la comunità e per tutti gli stakeholder.

## **Il nostro Purpose**

### **Sharing connections**

INWIT realizza e gestisce infrastrutture wireless condivise e digitali che abilitano gli operatori e le tecnologie a connettere persone ed oggetti a beneficio delle comunità in cui opera.

## **I nostri Valori**

- **PASSIONE PER I NOSTRI CLIENTI**

Siamo partner dei nostri clienti per realizzare infrastrutture e sviluppare soluzioni innovative al fine di soddisfare le loro esigenze e favorire la condivisione di dati, servizi e beni. **Partnership – Affidabilità – Innovazione**

- **PASSIONE PER LE NOSTRE PERSONE**

Diamo valore alle connessioni tra le nostre persone, favorendone l'inclusione, il benessere e lo sviluppo per essere tutti coinvolti e responsabili dei nostri successi, in un'ottica di etica ed integrità.

**Collaborazione – Responsabilità – Integrazione**

- **PASSIONE PER I RISULTATI**

Lavoriamo ogni giorno per migliorare le nostre performance e ottenere i massimi risultati per noi, i clienti, le comunità e tutti gli stakeholder con cui operiamo.

**Progettualità – Cura – Semplicità**

- **PASSIONE PER LA SOSTENIBILITÀ**

Il nostro è un business sostenibile che mette al centro l'ambiente e la comunità. Ci impegniamo ad essere abilitatori della transizione digitale promuovendo una società più equa e inclusiva, riducendo il digital divide e favorendo l'innovazione.

**Digitale – Inclusione – Ambiente**

- **PASSIONE PER IL SUCCESSO SOSTENIBILE**

Il nostro impegno è per un mondo sempre più connesso e sostenibile. È la passione che mettiamo ogni giorno per i nostri clienti, per le nostre persone, per i risultati e per la sostenibilità, che ci permette di generare valore di lungo termine per la comunità e tutti i nostri stakeholder.

## **DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE**

L'osservanza dei principi e degli standard contenuti nel presente Codice di Condotta costituisce un dovere per tutti i Fornitori di INWIT e, insieme al Codice Etico, rappresenta una condizione necessaria per l'avvio e/o il rinnovo dei rapporti commerciali con la Società.

Ogni Fornitore deve assicurare, utilizzando ogni mezzo di comunicazione appropriato ed efficace, il rispetto di quanto prescritto da parte dei propri dipendenti, collaboratori, subappaltatori e, in generale, dai soggetti terzi che lavorano per loro conto durante i rapporti commerciali con INWIT. Qualora vengano sottoscritti nuovi contratti o si proceda ad un aggiornamento di quelli già in essere, il presente Codice di Condotta deve essere condiviso con tutti i soggetti coinvolti.

## PRINCIPI DI CONDOTTA PER I FORNITORI DI INWIT

### 1. INTEGRITÀ, ETICA E COMPLIANCE

#### 1.1 **Conformità alla legge**

INWIT incoraggia i propri Fornitori ad adottare programmi di compliance idonei a prevenire la commissione di illeciti nel contesto aziendale (ad es. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01).

Ciascun Fornitore di INWIT si impegna a rispettare in maniera puntuale le leggi e i regolamenti regionali, nazionali e internazionali applicabili. Inoltre, i Fornitori devono garantire l'osservanza delle normative locali dei paesi in cui operano o forniscono i servizi.

#### 1.2 **Anticorruzione e contrasto alle frodi**

INWIT ripudia ogni forma di corruzione e adotta un approccio "Zero Corruption". Promuove, inoltre, l'adozione di sistemi di gestione anticorruzione conformi a standard internazionale ISO 37001 o similari.

Il Fornitori si impegnano a:

- adottare comportamenti nel rispetto dei principi di etica e integrità, nonché conformi alla Policy Anticorruzione adottata da INWIT;
- rispettare le leggi e le normative anticorruzione in ambito pubblico e privato a livello locale, nazionale e internazionale;
- segnalare tempestivamente episodi di corruzione, anche tentati o sospetti, di cui sia venuto a conoscenza, nonché ogni eventuale comportamento fraudolento compiuto da un soggetto interno o esterno alla Società.

Ai Fornitori è fatto divieto di:

- offrire, promettere, ricevere (anche solo nella forma di tentativo o sollecitazione), direttamente o indirettamente, somme di denaro o qualsiasi altra utilità, al fine di ottenere, mantenere o promettere vantaggi indebiti a favore proprio o di terzi;
- offrire al personale INWIT o chiunque svolga attività in nome e/o per conto della stessa, omaggi o altri benefici al fine di ottenere un vantaggio o trattamento di favore di qualsiasi tipologia;
- effettuare i cd. "*facilitating payments*", ossia pagamenti o altra utilità effettuata direttamente o indirettamente nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio allo scopo di velocizzare, favorire e/o assicurare lo svolgimento di una prestazione lecita e legittima nell'ambito dei doveri di tali soggetti;
- in generale, ottenere vantaggi indebiti di qualsiasi natura mediante artifici o raggiri, dichiarando il falso e/o consentendo o autorizzando soggetti terzi a farlo per loro conto.

### **1.3 Conflitto di interessi**

INWIT ha adottato appositi presidi e regole per l'identificazione e la gestione di situazioni di conflitti di interesse nei principali ambiti rilevanti per la conduzione delle proprie attività.

I Fornitori si impegnano ad adottare idonei presidi e regole per la prevenzione e il contrasto, nonché la gestione di situazioni di conflitto di interessi, potenziali o attuali, in modo da garantire l'integrità della catena del valore.

Inoltre, i Fornitori devono tempestivamente notificare i soggetti interessati nel caso in cui si verificasse un conflitto di interessi effettivo o potenziale.

### **1.4 Concorrenza leale e antitrust**

I principi di libera concorrenza sono alla base della cultura aziendale di INWIT, in quanto parte integrante della propria attività.

In tale contesto, i nostri Fornitori si impegnano a svolgere le proprie attività nel rispetto dei principi di concorrenza, lealtà e correttezza, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia.

È, comunque, fatto divieto di:

- ricorrere a pratiche di mercato illecite, accordi o pratiche collusive con concorrenti anche tramite la fissazione di prezzi, manipolazione di gare o limitazione dell'offerta;

- condividere informazioni relative a concorrenti o relative a INWIT ottenute nel corso della fornitura per ottenere vantaggi impropri;
- fornire dichiarazioni mendaci o inesatte riguardo ai prodotti e/o servizi offerti o offerti da altri concorrenti.

Infine, i Fornitori si impegnano ad operare in conformità con le normative applicabili in materia di sanzioni economiche e finanziarie.

INWIT chiede ai propri Fornitori, comunque, di segnalare tempestivamente ogni evento che possa risultare contrario alla legge o distorsivo del mercato o della concorrenza nell'ambito del procedimento di qualificazione, selezione, aggiudicazione o affidamento nonché durante l'esecuzione dei contratti.

### **1.5 Corretta gestione dei flussi finanziari**

INWIT attribuisce una fondamentale importanza al rispetto delle normative amministrativo-contabili e fiscali, garantendo la completezza e veridicità dell'informativa verso il mercato.

I Fornitori sono tenuti a svolgere le proprie attività in maniera trasparente, garantendone al contempo la tracciabilità dei flussi finanziari.

In particolare, il Fornitore si impegna a:

- garantire la completezza, veridicità e accuratezza della rendicontazione finanziaria e non;
- rispettare le normative, nazionali e internazionali, applicabili in materia di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo;
- utilizzare esclusivamente metodi di pagamento tracciabili;
- astenersi dall'intrattenere rapporti con soggetti iscritti nelle Liste di Riferimento pubblicate dalle Autorità per il contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo ed al riciclaggio.

### **1.6 Tutela delle informazioni aziendali e dei dati personali**

INWIT promuove la tutela e riservatezza delle informazioni aziendali attraverso l'implementazione di apposite misure tecniche e organizzative atte a prevenire accessi non autorizzati, danneggiamenti o furti.

I Fornitori devono assicurare la riservatezza e protezione di informazioni e dati acquisite o di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito della relazione con INWIT, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate o non divulgate pubblicamente e commercialmente sensibili.

INWIT, inoltre, richiede ai propri Fornitori di garantire che il trattamento dei dati personali – sia propri che di terzi – sia svolto nel rispetto della normativa in materia, nonché dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati.

In tale contesto, il Fornitore deve:

- consentire l'accesso solamente ai soggetti direttamente coinvolti nell'esecuzione del contratto;
- trattare solamente i dati personali strettamente necessari alle attività e, comunque, rispettando i principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza;
- assicurare di aver adeguatamente formato le persone autorizzate al trattamento;
- adottare adeguate misure di sicurezza atte a prevenire l'accesso, distruzione, uso o divulgazione non autorizzata di dati personali o informazioni sensibili e riservate;
- astenersi dal diffondere, condividere e/o utilizzare tali informazioni per fini diversi da quelli previsti (ad es. consentire ad altri di negoziare azioni della Società).

Eventuali, anche potenziali, violazioni di dati o incidenti di sicurezza, devono essere comunicati tempestivamente all'indirizzo e-mail dedicato: [databreach@inwit.it](mailto:databreach@inwit.it).

I Fornitori devono, infine, rispettare la normativa tempo per tempo vigente in materia di diritti di proprietà intellettuale.

## **2. SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI DEI LAVORATORI**

### **2.1 Salute e sicurezza sul lavoro**

INWIT si impegna quotidianamente a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili.

In tale contesto, al fine di minimizzare il rischio di infortuni e incidenti sul lavoro, ciascun Fornitore si impegna a:

- operare in conformità alle normative nazionali e internazionali vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ai requisiti contrattuali in materia, nonché al Sistema di Gestione di INWIT;
- verificare periodicamente il rispetto della normativa e dei requisiti contrattuali da parte del personale nonché dei propri fornitori e subappaltatori;



- adottare idonee misure e presidi di sicurezza, protezione e prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali, fornendo in particolare ai propri lavoratori le dotazioni necessarie per lavorare in totale sicurezza;
- pianificare attività di informazione, formazione e addestramento specifico alle attività svolte, al fine di rafforzare la sensibilizzazione dei lavoratori sui comportamenti responsabili da adottare nei luoghi di lavoro;
- collaborare con INWIT nel corso delle attività di verifica o controlli specifici condotti dalla stessa o da Terze Parti incaricate, nonché nell'implementazione delle eventuali opportunità di miglioramento individuate;
- segnalare tempestivamente infortuni e quasi-infortuni (cd. *near miss*) dei propri dipendenti o subappaltatori impiegati presso sedi/siti/infrastrutture di INWIT.

Inoltre, INWIT promuove l'adozione di sistemi di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori conformi a standard internazionale ISO 45001 o similari, al fine di valutare il livello di impegno sui temi ESG dei propri Fornitori e introdotto quale criterio di sostenibilità di carattere generale per la valutazione dei Fornitori in fase di gara.

## **2.2 Diritti umani e del lavoro**

INWIT ripudia qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, lavoro forzato e minorile, in conformità con le previsioni della Costituzione italiana, delle Convenzioni ILO e dei 10 principi di Global Compact cui aderisce.

È, quindi, richiesto ai Fornitori di:

- assicurare condizioni lavorative conformi alle normative applicabili, nonché agli accordi collettivi e alle convenzioni ILO in materia di orario di lavoro, retribuzione, ferie e straordinari;
- definire e offrire ai propri dipendenti condizioni di lavoro dignitose e retribuzioni eque, inclusa la retribuzione per le ore di lavoro straordinario;
- rispettare e tutelare i diritti umani, astenendosi dall'impiego di qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio e minorile o altra forma di schiavitù, compreso il traffico di essere umani;
- garantire il rispetto delle libertà di associazione e contrattazione collettiva, promuovendo al contempo un dialogo continuo con i rappresentanti dei lavoratori.

Inoltre, INWIT promuove un modello di business inclusivo e orientato alla valorizzazione delle diversità, anche attraverso iniziative volte a sostenere il rispetto dei diritti e delle dignità delle proprie persone.

A tal fine, la Società si aspetta che i propri Fornitori:

- promuovano l'inclusione e le pari opportunità a tutti i livelli aziendali e in tutte le fasi del rapporto di lavoro, rispettando le diversità culturali e individuali;
- garantiscano un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestia o violenza (ad es. abusi fisici/psicologici/verbal, mobbing, etc.);

Infine, i Fornitori, anche nell'ambito dei criteri di sostenibilità per la valutazione in fase di gara sono incoraggiati a:

- implementare un sistema disciplinare per la gestione di condotte illecite da parte dei dipendenti (ad es. assenze ingiustificate, comportamenti discriminatori);
- garantire strumenti ai dipendenti per sollevare problematiche sul luogo di lavoro o di appellarsi a una decisione disciplinare;
- adottare politiche e/o procedure sui temi della diversità, inclusione e parità di genere (ad es. UNI PDR 125).

### **3. AMBIENTE**

#### **3.1 Conformità e tutela ambientale**

INWIT promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità lungo l'intera supply chain e si aspetta il medesimo impegno da parte dei propri Fornitori.

Ciascun Fornitore è tenuto ad operare nella piena osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili e vigenti in materia ambientale, nonché ai requisiti del Sistema di Gestione Ambientale di INWIT.

In particolare, il Fornitore prende atto che è necessario:

- ottenere e mantenere le autorizzazioni ambientali richieste per lo svolgimento delle proprie attività;
- condurre le proprie attività in modo sostenibile, riducendo gli impatti su comunità ed ecosistemi in cui opera;
- adottare idonee misure e presidi per la tutela e protezione dell'ambiente in termini di impiego responsabile ed efficiente delle risorse, riduzione dei consumi energetici e delle emissioni;
- verificare periodicamente il rispetto della normativa e dei requisiti contrattuali da parte del personale nonché dei propri fornitori e subappaltatori, in ottica di prevenzione e miglioramento continuo;

- collaborare con INWIT nel corso delle attività di verifica o controlli specifici condotti dalla stessa o da Terze Parti incaricate, nonché nell'implementazione delle eventuali opportunità di miglioramento individuate;
- partecipare alle iniziative di formazione promosse da INWIT.

Inoltre, INWIT promuove, anche tra i criteri di sostenibilità presi in considerazione in fase di acquisto tramite procedura competitiva:

- l'adozione di sistemi di gestione ambientali conformi a standard internazionale ISO 14001 o similari (ad es. EMAS);
- la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2.

### **3.2 Gestione dei rifiuti**

INWIT ha adottato un processo di gestione dei rifiuti, volto all'aumento dell'efficienza nell'uso delle risorse e alla massimizzazione del recupero e del riciclo dei materiali di scarto riconducibili alle proprie attività.

A tal fine, i Fornitori si impegnano a:

- rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti, con particolare riferimento all'utilizzo sicuro di sostanze o prodotti chimici e di materiali pericolosi;
- ottenere e mantenere le necessarie autorizzazioni per il trattamento, trasporto e destinazione dei rifiuti generati lungo tutta la catena di fornitura.
- 

## **IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO**

Il rispetto delle disposizioni contenute nel Codice di Condotta Fornitori di INWIT rappresenta una condizione vincolante, quale allegato a tutti i contratti stipulati con i Fornitori.

In fase di qualifica, ogni nuovo Fornitore deve prendere visione del Codice di Condotta, unitamente al Codice Etico di INWIT.

INWIT rivede periodicamente i contenuti e le modalità di applicazione del proprio Codice di Condotta Fornitori, anche a seguito di eventuali suggerimenti, sviluppi normativi o applicazione di best practice. In caso di aggiornamenti, sarà cura della Società inviare tempestiva comunicazione ai Fornitori per la relativa presa visione.

## MONITORAGGIO E PROVVEDIMENTI

INWIT si riserva il diritto di verificare, anche tramite Terze Parti, il rispetto da parte dei propri Fornitori e dei relativi subappaltatori delle previsioni contenute nel Codice di Condotta.

In tale contesto, i Fornitori (e gli eventuali subappaltatori) si impegnano a collaborare attivamente con i soggetti incaricati all'esecuzione di tali attività di audit, agevolando l'accesso alle informazioni o documenti richiesti e/o ai propri siti/uffici o dei propri subappaltatori, nel caso di verifiche in loco.

Laddove in sede di audit vengano rilevate delle non conformità, il Fornitore si impegna a collaborare nella definizione di un Piano di azioni e, quindi, a implementare le azioni correttive condivise, rispettando altresì le tempistiche stabilite.

In caso di violazioni gravi o reiterate del Codice di Condotta o di mancata attuazione del Piano di azioni definito, INWIT si riserva la facoltà di risolvere il rapporto contrattuale e/o interrompere le relazioni commerciali in essere, nonché di richiedere un risarcimento e/o applicazione di penali ove ve ne siano i presupposti. Tali provvedimenti possono essere assunti anche in caso di diniego o mancata cooperazione nel corso delle attività di verifica/audit.

## SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE

È possibile segnalare eventuali violazioni, anche sospette, del presente Codice di Condotta o della normativa vigente.

Come descritto all'interno della *"Policy Whistleblowing"* disponibile sul sito internet di INWIT, le segnalazioni possono essere effettuate:

- mediante l'apposito portale informatico raggiungibile all'indirizzo <https://inwit.segnalazioni.net/>;
- in forma scritta all'attenzione del Direttore Internal Audit o del Responsabile Risk, Compliance & Corporate Security, all'indirizzo *"Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A., Largo Donegani 2 – 20121 Milano"*;
- in forma orale mediante comunicazione verbale rilasciata al Direttore Internal Audit o al Responsabile Risk, Compliance & Corporate Security (ad es. tramite incontro privato o telefonicamente) oppure avvalendosi della funzionalità di messaggistica vocale del portale whistleblowing, anonima e non.

Le suddette modalità di trasmissione previste sono volte a garantire la massima riservatezza sull'identità dei segnalanti e di altre persone coinvolte nella segnalazione, al fine di evitare ritorsioni o qualsiasi altra forma di discriminazione.