

INWIT per me

Benessere, prevenzione e supporto



INWIT

INTRODUZIONE

Il programma Welfare PER ME

Il programma di welfare di INWIT offre un'ampia gamma di benefici e vantaggi per migliorare il benessere dei dipendenti a 360°, includendo iniziative volte all'accesso a servizi e beni a prezzi e tariffe vantaggiosi, attività che promuovono uno stile di vita sano e piani a supporto di un migliore bilanciamento tra vita privata e lavoro.

Il nostro welfare è ripartito in tre famiglie concettuali:

- Benessere Economico
- Benessere Fisico- Psicologico
- Benessere Personale-Sociale



01 BENESSERE ECONOMICO

Al fine di sostenere il **benessere economico** dei nostri dipendenti e quello delle loro famiglie offriamo l'opportunità di accedere a beni e servizi in convenzione, con **scontistiche e tariffe dedicate**.



INWIT

01 BENESSERE ECONOMICO

Le iniziative

- 1. Corporate Benefit:** Portale di convenzioni aziendali che permette a tutti i dipendenti di accedere a speciali tariffe scontate su una vasta gamma di prodotti, consentendo l'acquisto di beni a prezzi vantaggiosi rispetto al mercato.
- 2. Flexible Benefit (Edenred):** Portale di beni e servizi dedicato ai dipendenti che decidono di convertire il proprio premio di risultato in welfare, tra i quali: benefit come buoni acquisto e gift card (che costituiscono fringe benefit e quindi con limite di esenzione), flexible benefit in senso stretto come accessi a palestre/piscine e centri termali, rimborsi istruzione e formazione, rimborso abbonamenti mezzi pubblici e molto altro.
- 3. Abbonamenti TPL (Trasporto Pubblico Locale):** riconoscimento di un contributo aziendale per l'acquisto di un abbonamento per il trasporto pubblico locale per il tragitto casa-lavoro, pari al 75% del costo dell'abbonamento fino a €400 e di un ulteriore 35% per la eventuale quota di costo dell'abbonamento da €401 a €800.



01 BENESSERE ECONOMICO

Le iniziative

4. **Parcheggi:** Convenzione con un parcheggio sito nelle vicinanze della sede di Roma, al fine di agevolare la mobilità e ridurre i costi degli spostamenti in città.
5. **Funny Fin:** (Educazione Finanziaria): Una serie di incontri con professionisti volti ad accompagnare i dipendenti in un processo di crescita e consapevolezza finanziaria per sé e la propria famiglia.
6. **Bonoos:** Portale che permette la visibilità e la consultazione di tutti i bonus e le agevolazioni erogati dagli enti pubblici (nazionali, regionali e locali), facilitandone l'identificazione e l'opportunità di fruizione (ad es.: bonus asilo nido, bonus edilizi, contributi economici, voucher e agevolazioni fiscali, ecc).



01 BENESSERE ECONOMICO

Le iniziative

7. **CAF:** Accesso gratuito per tutti i dipendenti a servizi di assistenza fiscale per la dichiarazione annuale attraverso un CAF identificato. Lo stesso potrà poi supportare il dipendente su altri servizi a richiesta (a prezzi dedicati) quali: calcolo IMU, cessione credito d'imposta Bonus e Superbonus 110%, esenzione canone RAI, ecc.
8. **CRALT:** Il Circolo Ricreativo Aziendale, offre ai dipendenti che decidono di aderire un ampio catalogo di servizi e attività (es. viaggi, abbonamento ai mezzi pubblici, visite a musei e teatri, soggiorni estivi per ragazzi, ecc) a tariffe scontate con possibilità di rateizzare la spesa in busta paga.



01 BENESSERE ECONOMICO

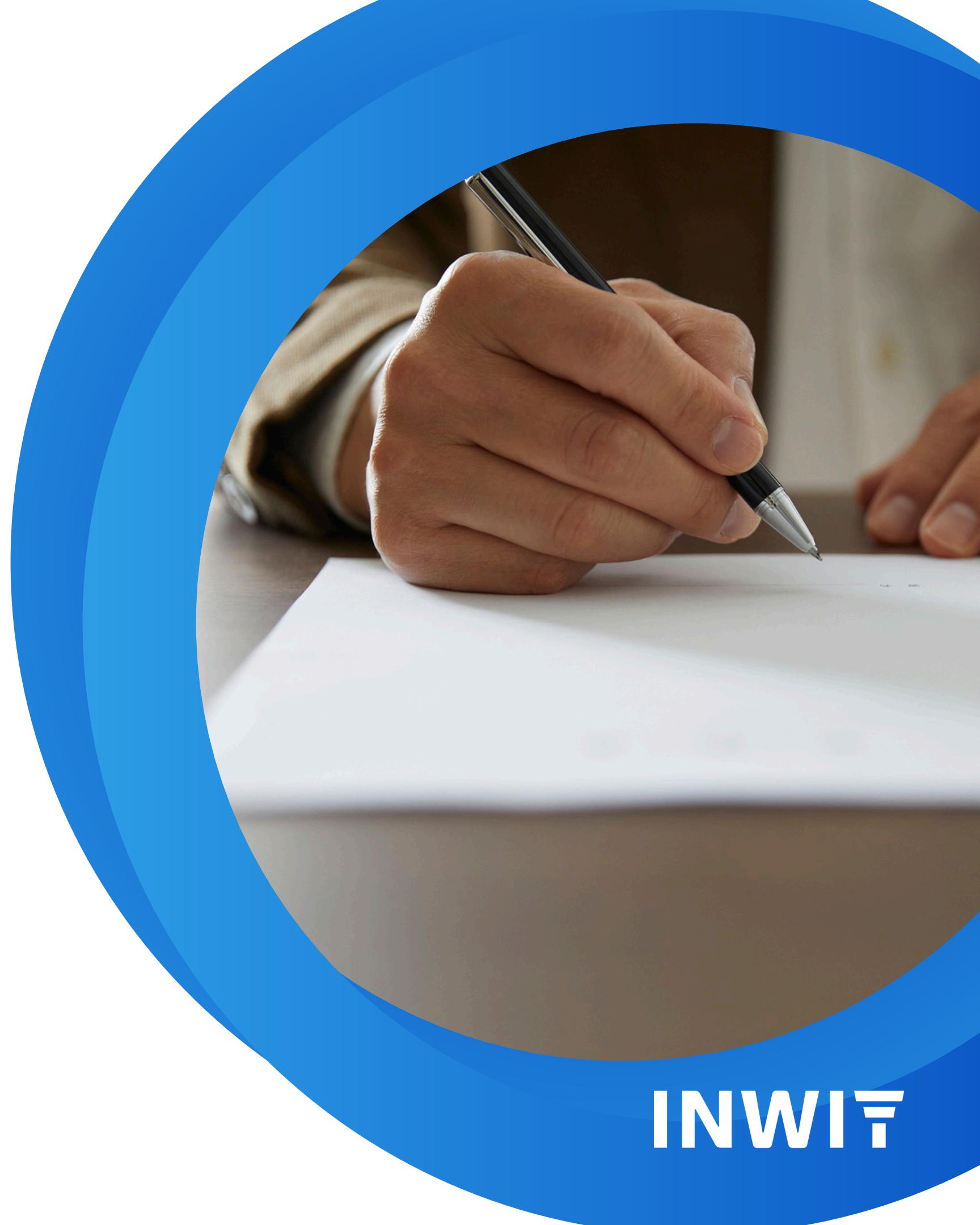
Convenzioni attive

ENEL ENERGIA: convenzione per poter accedere a tariffe e scontistiche agevolate sui costi delle spese familiari correnti, quali luce, gas e fibra.

BANCA MEDOLANUM: convenzione per accedere ad agevolazioni su un pacchetto di prodotti di BANCA MEDOLANUM appartenenti alle seguenti aree:

- Banca – Conto corrente / Carte di credito / Conto deposito titoli
- Credito – Mutui (nuovi e/o surroghe) e Prestiti
- Protezione – Casa e Famiglia / Persone / Capitale salute

TRENITALIA: la convenzione prevede uno sconto del 10% per i vostri viaggi privati, applicabile - anche per i vostri familiari o amici che viaggeranno con voi, fino ad un massimo di 6 accompagnatori - al prezzo Base e alle offerte Economy e Super Economy e sui treni Frecciarossa, Frecciargento e Frecciabianca.



02 BENESSERE FISICO-PSICOLOGICO

Promuoviamo uno stile di vita sano offrendo servizi e iniziative legate alla cura del corpo e della mente, quali l'accesso a palestre o corsi di mindfulness a prezzi agevolati, l'opportunità di gustare lunch leggeri e nutrienti, partecipare a corsi di prevenzione e salute o accedere alle coperture assicurative in vigore.



INWIT

02 BENESSERE FISICO-PSICOLOGICO

1. **Check up:** Programma gratuito di check up medico offerto a tutti i dipendenti che con frequenza biennale possono usufruire di esami e visite specialistiche presso strutture mediche dedicate
2. **Copertura assicurativa:** Copertura sanitaria per i dipendenti e i propri familiari su una vasta gamma di prestazioni mediche ed esami specialistici.
3. **Copertura infortuni:** Copertura assicurativa rivolta a tutti i dipendenti, per infortuni professionali ed extra - professionali.



INWIT

02 BENESSERE FISICO-PSICOLOGICO

4. **Wellhub:** Piattaforma leader nel settore del benessere, offre a tutti i dipendenti e alle loro famiglie l'accesso a prezzi scontati a palestre, mental coach e personal trainer.
5. **Foorban:** servizio di soluzioni smart per la pausa pranzo che offre piatti sani e freschi e di alta qualità a prezzi contenuti dedicato ai colleghi delle sedi di Milano e Roma
6. **Seminari di prevenzione:** Incontri dedicati a tutti i dipendenti, per l'approfondimento di specifiche tematiche e suggerimenti su consigli pratici volti a migliorare la vita personale e professionale (Cibo di Valore, Mindfulness e tecniche di respiro)



INWIT

03 BENESSERE PERSONALE-SOCIALE

Per raggiungere il proprio benessere personale e sociale sosteniamo il lavoro agile e ambienti di lavoro accoglienti e moderni.

1. **Liane Care:** Piattaforma che offre un servizio di matching con l'opportunità di trovare, tramite la pubblicazione di annunci, personale domiciliare per assistenza di:

- Bambini
- Adulti non auto-sufficienti
- Anziani
- Casa
- Animali



03 BENESSERE PERSONALE-SOCIALE

2. **Lavoro Agile:** Dal 2020 Inwit offre a tutti i dipendenti presenti sulle 5 sedi aziendali la possibilità di prestare la loro attività lavorativa in parte in ufficio (almeno 10 giorni al mese e 2 giorni alla settimana) e in parte da remoto, avendo cura di scegliere il luogo più idoneo a garantire la sicurezza personale e la continuità dell'attività lavorativa.

Inoltre per i neo genitori:

- Per favorire la presenza di entrambi i genitori, in caso di nascita di un figlio o di adozione/affidamento ha previsto per tutti i neopapà la possibilità di fruire di ulteriori 10 giorni di congedo retribuito con le stesse modalità previste per il congedo obbligatorio.
- Un piccolo dono floreale e un buono spesa (**Card fiocchi**) per dare il benvenuto ai piccoli nati.



INWIT